



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล

ว่าด้วยการบริหารโรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี

พ.ศ.๒๕๕๘

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีข้อบังคับว่าด้วยการบริหารโรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี เพื่อให้การดำเนินงานมีความคล่องตัวตามพันธกิจอุดมศึกษา และสอดคล้องกับพระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่ ๔๙๕ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๘ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารโรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี พ.ศ.๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยมหิดล

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

“คณะ” หมายความว่า คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี

“คณบดี” หมายความว่า คณบดี คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี

“โรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี” หมายความว่า โรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี

“คณะกรรมการอำนวยการ” หมายความว่า คณะกรรมการอำนวยการโรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี

“คณะกรรมการประจำโรงเรียน” หมายความว่า คณะกรรมการประจำโรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการโรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี

“รองผู้อำนวยการ” หมายความว่า รองผู้อำนวยการโรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี

“หัวหน้าสาขาวิชา” หมายความว่า หัวหน้าสาขาวิชาของโรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี

“ผู้ช่วยผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้
 ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจสั่งการให้ปฏิบัติตามที่
 เห็นสมควรและถือเป็นที่สุด

หมวด ๑
 วัตถุประสงค์

ข้อ ๕ วัตถุประสงค์ของโรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี มีดังนี้

- (๑) เพื่อผลิตบุคลากรทางการพยาบาลที่มีพหุศักยภาพ มีความสามารถในวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และใฝ่เรียนรู้ด้วยตนเอง สำหรับสนองต่อความต้องการด้านสุขภาพของประชาชน
- (๒) เพื่อสร้าง พัฒนา ประมวล ประยุกต์และถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่มี คุณภาพและเป็นประโยชน์ต่อการเรียนรู้ของนักศึกษาและการดูแลสุขภาพประชาชน
- (๓) เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ และอ้างอิงด้านวิชาการทางการพยาบาล
- (๔) เพื่อเป็นสถานศึกษาระดับอุดมศึกษาสาขาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นนำของ ประเทศ ได้รับการยอมรับจากนานาชาติ และมีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาการและวิชาชีพ

ข้อ ๖ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามข้อ ๕ โรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี มีหน้าที่ดังนี้

- (๑) จัดการศึกษาสาขาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ในระดับปริญญาบัณฑิต และ บัณฑิตศึกษาที่นำสมัย หลากหลายสาขาตามความต้องการของประเทศและนานาชาติ และตามระเบียบ ข้อบังคับ หรือเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพของมหาวิทยาลัย สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา สำนักงาน รับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา(องค์การมหาชน)และสภาการพยาบาล
- (๒) สนับสนุนให้คณาจารย์ทำการวิจัย เพื่อสร้างความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรมทางการ พยาบาล
- (๓) จัดการความรู้ และประยุกต์องค์ความรู้สู่การพัฒนาการบริการพยาบาล การจัดการเรียนการ สอนที่ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตทั้งในชั้นเรียนและการฝึกปฏิบัติในคลินิกตามมาตรฐานสากล
- (๔) พัฒนาการศึกษาดูแลผู้ป่วยในโรงพยาบาลที่ทันสมัย และสามารถจัดบริการวิชาการที่ หลากหลายรูปแบบ เพื่อพัฒนาความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง ทั้งทางด้านการจัดการศึกษา การบริหารทางการ พยาบาล การดูแลรักษาพยาบาลในภาวะเจ็บป่วยขั้นต้น ภาวะฉุกเฉิน ภาวะวิกฤต ภาวะเรื้อรัง การฟื้นฟูสภาพ การรักษาขั้นต้น การป้องกันโรค และการสร้างเสริมสุขภาพและอื่นๆ
- (๕) ร่วมมือกับสถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศในการจัดการศึกษา การวิจัย และการ บริการวิชาการ

(๖) สนับสนุนพันธกิจด้านต่างๆ ของคณะ รวมถึงพันธกิจด้านการบริการรักษาพยาบาลโดยอาจารย์พยาบาลที่ปฏิบัติงานในหอผู้ป่วย ในคลินิกต่างๆ หรือศูนย์สุขภาพชุมชน ตามความเชี่ยวชาญเฉพาะทางของอาจารย์พยาบาล ร่วมกับแพทย์ อาจารย์แพทย์ และพยาบาลฝ่ายปฏิบัติการของคณะ

(๗) ภาระหน้าที่อื่นที่จำเป็น เพื่อให้การดำเนินการของโรงเรียนพยาบาลรามาธิบดีบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๕

หมวด ๒

การบริหาร และการดำเนินงาน

ข้อ ๗ การบริหารงานและการดำเนินงานของโรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี ให้มีคณะกรรมการอำนวยการคณะหนึ่งและคณะกรรมการประจำโรงเรียนอีกคณะหนึ่ง

ข้อ ๘ ให้คณบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะ แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

(๑) คณบดี เป็นประธาน

(๒) รองคณบดีตามที่คณบดีเสนอจำนวน ๔ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์ด้านอื่นๆ อันเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงาน จากหน่วยงานที่ไม่ได้สังกัดโรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี ซึ่งผู้อำนวยการเป็นผู้เสนอชื่อจำนวน ๔ คนเป็นกรรมการ

(๔) ผู้แทนจากคณาจารย์ประจำของโรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้อำนวยการ เป็นกรรมการและเลขานุการ

(๖) รองผู้อำนวยการซึ่งผู้อำนวยการเป็นผู้เสนอชื่อ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการตาม (๔) ได้มาจากการเลือกตั้งจากคณาจารย์ประจำของโรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี โดยให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งกรรมการประจำคณะจากคณาจารย์ประจำมาใช้บังคับโดยอนุโลม ทั้งนี้ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการเลือกตั้ง

กรรมการอำนวยการตาม (๓) และ (๔) มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี แต่อาจได้รับเลือกตั้งหรือแต่งตั้งใหม่อีกได้ การนับวาระให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นต้นไปจนครบวาระ

กรรมการอำนวยการตาม (๖) มีวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระผู้อำนวยการ

ให้คณบดีดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการในวาระแรก ให้เสร็จสิ้นภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ และในวาระต่อไปให้ดำเนินการแต่งตั้งให้เสร็จสิ้นก่อนการสิ้นสุดวาระอย่างน้อยสามสิบวัน

ข้อ ๙ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการอำนวยการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการ

(๔) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๖) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๗) คณะบดีสั่งให้พ้นจากตำแหน่งโดยคณะกรรมการอำนวยการมีมติให้พ้นจากตำแหน่งด้วยคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนคณะกรรมการอำนวยการทั้งหมด

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้คณะบดีดำเนินการแต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในกำหนดสามสิบวันนับแต่วันที่กรรมการพ้นจากตำแหน่ง เว้นแต่วาระการดำรงตำแหน่งที่เหลืออยู่น้อยกว่าหกสิบวันจะไม่แต่งตั้งแทนก็ได้

ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งแทนอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการอำนวยการ มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดนโยบาย เป้าหมาย และยุทธศาสตร์ของโรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี โดยสอดคล้องกับนโยบาย เป้าหมาย และยุทธศาสตร์ของคณะ และมหาวิทยาลัย

(๒) พิจารณางบประมาณประจำปีเสนอคณะกรรมการประจำคณะเพื่ออนุมัติ

(๓) กำกับ ดูแล และประเมินผลการดำเนินงานของโรงเรียนพยาบาลรามาธิบดีให้เป็นไปตามนโยบายและเป้าหมายและยุทธศาสตร์ของโรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี

(๔) เสนอผลการประเมินและรายงานประจำปีต่อคณะกรรมการประจำคณะเพื่อทราบ

(๕) ให้ความเห็นชอบประกาศต่างๆ ของโรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี ตามข้อบังคับและประกาศของมหาวิทยาลัยตามที่คณะกรรมการประจำคณะมอบหมาย

(๖) เสนอขอความเห็นชอบเปิด หรือยุบเลิกหลักสูตรการศึกษา ผลการศึกษาและจบการศึกษาทุกหลักสูตรต่อคณะกรรมการประจำคณะ

(๗) เสนอขอความเห็นชอบการกำหนดโครงสร้างองค์กร การเพิ่มหรือการยุบหน่วยงานในโรงเรียนพยาบาลรามาธิบดีต่อคณะกรรมการประจำคณะ

(๘) เรื่องอื่น ๆ อันเกี่ยวเนื่องกับกิจการของโรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี ตามที่คณะกรรมการอำนวยการเห็นสมควรอันไม่ขัดหรือแย้งต่อพระราชบัญญัติ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย นโยบาย เป้าหมาย และยุทธศาสตร์ของคณะ

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการอำนวยการมีการประชุมอย่างน้อยปีละหกครั้ง

ในการประชุมจะต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุม ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะถือเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมถ้าประธานกรรมการไม่สามารถมาประชุมได้ต้องมอบหมายให้กรรมการคนหนึ่ง คนใดในที่ประชุมทำหน้าที่ประธานแทน

การลงมติให้กรรมการหนึ่งคนมีหนึ่งคะแนนเสียง และให้ถือคะแนนเสียงข้างมากเป็นมติของ ที่ประชุม ถ้ามีคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงชี้ขาด

ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการอำนวยการว่างลง ไม่ว่าจะด้วยเหตุใด และยังมีได้ดำเนินการให้ได้มา ซึ่งกรรมการอำนวยการแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้คณะกรรมการอำนวยการประกอบด้วยกรรมการอำนวยการ เท่าที่มีอยู่

ข้อ ๑๒ ให้มีคณะกรรมการประจำโรงเรียน ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการ เป็นประธาน

(๒) รองผู้อำนวยการ เป็นกรรมการ

(๓) หัวหน้าสาขาวิชา เป็นกรรมการ

ให้คณะกรรมการประจำโรงเรียนแต่งตั้งผู้ที่เหมาะสมคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

ข้อ ๑๓ กรรมการประจำโรงเรียนพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการ

(๔) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๖) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

ข้อ ๑๔ คณะกรรมการประจำโรงเรียน มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) กำหนดแผนการดำเนินงานของโรงเรียนพยาบาลรามาธิบดีให้สอดคล้องกับนโยบาย เป้าหมาย และยุทธศาสตร์ของโรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี

(๒) จัดทำแผนยุทธศาสตร์และงบประมาณประจำปีของโรงเรียนพยาบาลรามาธิบดีเสนอต่อ คณะกรรมการอำนวยการ

(๔) เสนอเปิดหรือยุบเลิกหลักสูตรการศึกษาของโรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี รวมทั้งโครงการ ฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทางระยะสั้นเสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการ

(๕) ดำเนินการวัดและประเมินผลการศึกษาของโรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี และเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการอำนวยการเพื่อให้ความเห็นชอบ

(๖) ติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนงานของโรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี

(๗) ออกประกาศของโรงเรียนพยาบาลรามาธิบดีตามที่คณะกรรมการอำนวยการมอบหมาย

(๘) อำนาจหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการอำนวยการมอบหมาย

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการประจำโรงเรียนมีการประชุมอย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง

ให้นำความในข้อ ๑๑ วรรคสอง วรรคสาม วรรคสี่ และวรรคห้า มาใช้บังคับกับการประชุมของคณะกรรมการประจำโรงเรียนโดยอนุโลม

ข้อ ๑๖ ในโรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี ให้มีผู้อำนวยการคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา และรับผิดชอบงานของโรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี และอาจให้มีรองผู้อำนวยการ และผู้ช่วยผู้อำนวยการเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบงานตามที่ผู้อำนวยการมอบหมายก็ได้

รองผู้อำนวยการนั้น ให้อธิการบดีแต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติเช่นเดียวกับผู้อำนวยการและถอดถอน โดยคณบดีเป็นผู้เสนอตามคำแนะนำของผู้อำนวยการ

ผู้ช่วยผู้อำนวยการนั้น ให้คณบดีแต่งตั้งและถอดถอนโดยคำแนะนำของผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๗ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าภาควิชามาใช้บังคับโดยอนุโลม โดยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา รวมทั้งองค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการให้จัดทำเป็นประกาศคณะ

ข้อ ๑๘ ผู้อำนวยการมีวาระดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้

เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งให้รองผู้อำนวยการ และผู้ช่วยผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง

(๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๕) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๖) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๗) เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติให้พ้นจากตำแหน่งด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

(๘) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม

ข้อ ๑๙ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีรองผู้อำนวยการหลายคนให้รองผู้อำนวยการซึ่งผู้อำนวยการมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน ถ้าผู้อำนวยการมิได้มอบหมาย ให้รองผู้อำนวยการซึ่งมีอาวุโสสูงสุดเป็นผู้รักษาการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการในวาระหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๗ คนหนึ่ง ตามที่คณะบดีเสนอเป็นผู้รักษาการแทน แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

ข้อ ๒๐ การสรรหาผู้อำนวยการให้ดำเนินการให้เสร็จสิ้นก่อนผู้อำนวยการครบวาระอย่างน้อยสามสิบวัน

ในกรณีที่ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระให้ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่ง

ในกรณีที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระสองและทราบวันที่พ้นจากตำแหน่งแน่นอนอาจดำเนินการสรรหาได้ก่อนวันที่พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๒๑ ให้ผู้อำนวยการมีอำนาจและหน้าที่ดังนี้

(๑) เป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดและรับผิดชอบการบริหารงานโรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี

(๒) เป็นกรรมการประจำคณะ

(๓) ควบคุม กำกับ ดูแล การดำเนินงานของโรงเรียนพยาบาลรามาธิบดีให้เป็นไปตาม นโยบาย เป้าหมาย และแผนยุทธศาสตร์ของโรงเรียนพยาบาล โดยไม่ขัดข้อบังคับ และประกาศของมหาวิทยาลัย คณะ และโรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี

(๔) บริหารงาน และพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ

(๕) บริหารการเงิน การบัญชี และการพัสดุ

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่คณะบดี หรือ คณะกรรมการผู้อำนวยการมอบหมาย

ข้อ ๒๒ ในโรงเรียนพยาบาลรามาธิบดีอาจแบ่งหน่วยงานภายในเป็นสาขาวิชา โดยให้มีหัวหน้าสาขาวิชาซึ่งอธิการบดีแต่งตั้งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของสาขาวิชาและอาจมีรองหัวหน้าสาขาวิชาคนหนึ่งเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบงานตามที่หัวหน้าสาขาวิชามอบหมายก็ได้

รองหัวหน้าสาขาวิชา ให้อธิการบดีแต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติเช่นเดียวกับหัวหน้าสาขาวิชา และถอดถอนโดยผู้อำนวยการเป็นผู้เสนอผ่านคณะบดีตามคำแนะนำของหัวหน้าสาขาวิชา

ข้อ ๒๓ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาหัวหน้าสาขาวิชา คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของหัวหน้าสาขาวิชาของโรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าภาควิชามาใช้

บังคับโดยอนุโลม โดยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา รวมทั้งองค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาหัวหน้าสาขาวิชาให้จัดทำเป็นประกาศคณะ

ข้อ ๒๔ วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่งของหัวหน้าสาขาวิชา รองหัวหน้าสาขาวิชา และการรักษาการแทนให้นำความในข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และ ข้อ ๒๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๒๕ ให้ผู้อำนวยการ ได้รับเงินประจำตำแหน่งและสามารถต่อเวลาปฏิบัติงานเช่นเดียวกับตำแหน่งผู้บริหารระดับหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา

ให้รองผู้อำนวยการและหัวหน้าสาขาวิชา ได้เงินประจำตำแหน่งเช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารระดับต้นจากเงินรายได้ของคณะ และมีสิทธิได้รับการพิจารณาต่อเวลาปฏิบัติงานตามเกณฑ์การต่อเวลาปฏิบัติงานของตำแหน่งประเภทผู้บริหารโดยอนุโลม โดยการต่อเวลาปฏิบัติงานให้ใช้เงินรายได้ของคณะและเปลี่ยนประเภทการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน)

หมวด ๓

การเงิน การงบประมาณ การพัสดุ การบริหารทรัพย์สินและบุคคล

ข้อ ๒๖ เงินรายได้ของโรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี ประกอบด้วย

- (๑) เงินที่คณะและมหาวิทยาลัยจัดสรรให้
- (๒) เงินและผลประโยชน์จากการดำเนินการของโรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี และอื่นๆ
- (๓) เงินหรือทรัพย์สินที่ได้จากการบริจาคหรือมีผู้อุทิศให้แก่โรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี
- (๔) ดอกผล หรือผลประโยชน์อันเกิดจากเงินหรือทรัพย์สินของโรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี

ข้อ ๒๗ การบริหารเงินรายได้ของโรงเรียนพยาบาลรามาธิบดีตามข้อ ๒๖ ให้มีการจัดตั้งกองทุน ภายใต้การบริหารจัดการของคณะ

เงินที่ได้รับจากการดำเนินงานจะต้องออกใบเสร็จรับเงินของคณะไว้เป็นหลักฐาน และจะหักไว้ใช้จ่ายเพื่อการใดก่อนนำส่งเข้าเป็นเงินรายได้กองทุนโรงเรียนพยาบาลรามาธิบดีมิได้ และให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของเงินรายได้คณะ

ข้อ ๒๘ ให้ผู้อำนวยการ หรือรองผู้อำนวยการที่ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการ มีอำนาจอนุมัติเบิกจ่ายเงินรายได้ ภายในขอบเขตและวงเงินตามที่คณบดีกำหนด

ข้อ ๒๙ ภายใต้บังคับข้อ ๕ และข้อ ๖ ให้ผู้อำนวยการ หรือรองผู้อำนวยการที่ผู้อำนวยการมอบหมาย มีอำนาจจัดทำสัญญาหรือข้อตกลงกับบุคคลภายนอกในนามโรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดลได้ ภายในขอบเขตที่คณบดีกำหนด

ข้อ ๓๐ การจัดทำบัญชี และรายงานทางการเงินให้ใช้ระบบบัญชีมาตรฐานตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปเช่นเดียวกับของมหาวิทยาลัย และเสนอคณะกรรมการประจำคณะเพื่อทราบอย่างน้อยทุกหกเดือน

ข้อ ๓๑. ให้คณะกรรมการอำนวยการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเป็นผู้ตรวจสอบบัญชีกองทุน พร้อมทำรายงานผลการสอบบัญชี และการเงิน เสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ

ข้อ ๓๒ การบริหารและการดำเนินการด้านการเงินและงบประมาณ การพัสดุ ทรัพย์สิน และทรัพยากรบุคคลที่มีได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยการนั้นมาใช้บังคับ

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๓ ให้ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ หัวหน้าสาขาวิชา และผู้ช่วยผู้อำนวยการที่ดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะครบวาระ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๕๘



(ศาสตราจารย์นายแพทย์วิจารณ์ พานิช)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล

หมายเหตุ เหตุผลในการประกาศใช้ข้อบังคับนี้คือ โดยที่โรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี เป็นหน่วยงานหนึ่งในสังกัดคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดีมีวัตถุประสงค์ในการผลิตบุคลากรทางการพยาบาล สำหรับสนองตอบความต้องการด้านสุขภาพของประชาชน และประเทศ และเป็นต้นแบบของสถาบันการศึกษาสาขาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ที่มีการบูรณาการ การจัดการศึกษา การบริการพยาบาล และการวิจัย และมีมาตรฐานที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล ซึ่งการบริหารงานอยู่ภายใต้การควบคุมดูแลของคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี อย่างไรก็ตามในการดำเนินการด้านการจัดการศึกษาด้านการพยาบาล นอกจากจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดลแล้ว ยังต้องดำเนินการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ซึ่งมีสภาการพยาบาลเป็นองค์กรที่คอยตรวจสอบมาตรฐานหลักสูตรการเรียน การสอน รวมทั้งการรับรองสถาบันการศึกษา ซึ่งหากโรงเรียนพยาบาลรามาธิบดีสามารถที่จะบริหารจัดการโรงเรียนได้ด้วยตนเอง โดยให้คณะเป็นเพียงผู้กำกับดูแลจะทำให้การดำเนินงานมีความคล่องตัวยิ่งขึ้น และสอดคล้องกับข้อบังคับของสภาการพยาบาล ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้