

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล
ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าภาควิชา พ.ศ. ๒๕๕๔
แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาหัวหน้าภาควิชาให้เหมาะสม และสอดคล้องกับระบบบริหารงานบุคคลระบบใหม่ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๔ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่ ๔๔๗ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าภาควิชา พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าภาควิชา พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๐

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และประกาศอื่นใดในส่วนที่วางไว้แล้วในข้อบังคับนี้หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยมหิดล

“คณาจารย์”^๑ หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) ซึ่งดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์และอาจารย์

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาหัวหน้าภาควิชา

ข้อ ๕ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) ต้องสำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา

(๓) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย แต่ถ้ายังเป็นข้าราชการ จะต้องมียกย่องเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน

กรณีเป็นบุคคลภายนอกจะต้องแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ปฏิบัติงานเต็มเวลาต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา

คุณสมบัติข้อ (๓) นี้ ให้ยกเว้นในกรณีการแต่งตั้งผู้รักษาการแทนหัวหน้าภาควิชา ในกรณีที่ตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาว่างลง

^๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๖ สภามหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๔๗๐ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๖

ข้อ ๖^๒ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา นอกจากจะมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๕ แล้ว จะต้องเป็นผู้ที่มีคุณลักษณะตามภารกิจหน้าที่ตาม ๖.๑ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตาม ๖.๒ ดังต่อไปนี้

๖.๑ คุณลักษณะตามภารกิจหน้าที่

(๑) ด้านวิชาการ

- ก. มีประสบการณ์ด้านการสอน การวิจัยและมีสัมฤทธิ์ผลทางวิชาการสูง
- ข. มีความริเริ่มในทางวิชาการ
- ค. มีความสนใจ เอาใจใส่ด้านการศึกษา

(๒) ด้านการบริหาร เป็นผู้มีความรู้ ความเข้าใจในภาระงานและมีประสบการณ์หรือมีความสามารถในการบริหารงาน

(๓) ด้านจริยธรรม เป็นผู้ประพฤติอันดีงาม ทั้งในด้านการงานและส่วนตัว มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดี

๖.๒ ลักษณะต้องห้าม

ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๖ (ข)

ข้อ ๗^๓ ในการสรรหาหัวหน้าภาควิชาให้มีคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่ง โดยอธิการบดีเป็นผู้แต่งตั้ง ประกอบด้วย

(๑) คณบดี

(๒) ผู้แทนหัวหน้าภาควิชา จำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนกรรมการประจำส่วนงาน ประเภทคณาจารย์ประจำ จำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกภาควิชา ที่ที่ประชุมภาควิชาเสนอแต่งตั้ง จำนวนหนึ่งคน

(๕) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย จำนวนหนึ่งคน

การได้มาซึ่งกรรมการตาม (๒) และ (๓) ให้ดำเนินการโดยวิธีลับ และให้รองหัวหน้าส่วนงานจำนวนไม่เกินหนึ่งคนมีสิทธิเสนอชื่อ โดยผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการจะต้องได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของผู้ที่เข้าประชุมกรรมการประจำส่วนงาน

การได้มาซึ่งกรรมการตาม (๔) ให้ดำเนินการโดยวิธีลับ และผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการจะต้องได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของผู้ที่เข้าประชุมภาควิชา

ให้คณะกรรมการสรรหาเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธาน และอีกคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

ข้อ ๘^๔ ให้คณะกรรมการสรรหา มีหน้าที่กลั่นกรองและเฟ้นหาบุคคลที่เห็นว่ามีคุณสมบัติและคุณลักษณะเหมาะสมตามข้อ ๕ และ ข้อ ๖ และสมควรที่จะดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาด้วยความเป็นธรรมและอิสระ ทั้งนี้ มิให้นำความถี่ของการเสนอชื่อมาเป็นเกณฑ์ในการพิจารณา

^๒ แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๖ สภามหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๔๗๐ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๖

^๓ แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๖ สภามหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๔๗๐ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๖

^๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๖ สภามหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๔๗๐ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๖

ข้อ ๙ การได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา ให้ได้มาจากการเสนอชื่อโดยผู้ปฏิบัติงานในภาควิชา นั้น และคณะกรรมการสรรหาอาจกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการอื่นตามที่เห็นสมควร รวมทั้งการประกาศรับสมัครทั่วไปจากบุคคลที่สังกัดหรือไม่ได้สังกัดมหาวิทยาลัยด้วย

ผู้ปฏิบัติงานที่มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา ได้แก่^๕

(๑) คณาจารย์ประจำและนักวิจัยที่สังกัดส่วนงาน และปฏิบัติงานในภาควิชา นั้นรวมแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี มีสิทธิเสนอชื่อได้คนละหนึ่งชื่อ

(๒) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) พนักงานเงินรายได้ และพนักงานวิทยาลัย ที่มีใช้บุคคลตาม (๑) และปฏิบัติงานในภาควิชา นั้นมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี มีสิทธิเสนอชื่อได้คนละหนึ่งชื่อ

ผู้ที่เป็นการสรรหาหัวหน้าภาควิชาไม่มีสิทธิเสนอชื่อหรือได้รับการเสนอชื่อ

ข้อ ๑๐ วิธีการสรรหาให้ดำเนินการตามลำดับ ดังนี้

(๑) ให้ภาควิชาจัดให้ผู้ปฏิบัติงานที่มีสิทธิเสนอชื่อตามข้อ ๙ เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาคนละหนึ่งชื่อตามแบบและวิธีการที่คณะกรรมการสรรหา กำหนด

(๒) กรณีที่คณะกรรมการสรรหาเห็นควร อาจประกาศรับสมัครทั่วไปจากบุคคลที่สังกัดและไม่ได้สังกัดมหาวิทยาลัย โดยให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการสรรหา กำหนด

(๓)^๖ ให้คณะกรรมการสรรหาตรวจรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ และจากการรับสมัครแล้วดำเนินการหาข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาเลือกบุคคลที่เหมาะสมโดยวิธีการสัมภาษณ์จากบุคคลหลายระดับหรือวิธีการอื่นตามที่คณะกรรมการสรรหาเห็นสมควร

คณะกรรมการสรรหาอาจเชิญผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ และจากการรับสมัครทั้งหมดหรือบางคนมาสัมภาษณ์ก็ได้ ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการสรรหา

(๔) ให้คณะกรรมการสรรหากลับกรอรายชื่อผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาที่ตอบรับการทาบถามให้เหลือหนึ่งชื่อ โดยพิจารณาจากข้อมูลที่ได้รับตาม (๓)

(๕) ให้คณะกรรมการสรรหานำชื่อผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาที่ได้รับการกลับกรอแล้ว เสนออธิการบดีพร้อมประวัติและผลงาน รวมทั้งข้อมูลเชิงวิเคราะห์และความเห็นประกอบเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อดังกล่าวเพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ข้อ ๑๑ การประชุมของคณะกรรมการสรรหาต้องมีประธานและกรรมการร่วมกันประชุมไม่น้อยกว่าสองในสามของคณะกรรมการสรรหาจึงจะเป็นองค์ประชุม

ข้อ ๑๒ การสรรหาหัวหน้าภาควิชา ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการให้เสร็จสิ้นก่อนหัวหน้าภาควิชาเดิมจะครบวาระอย่างน้อย ๓๐ วัน

ในกรณีที่หัวหน้าภาควิชา พ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่น นอกจากการออกตามวาระให้ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาตามข้อบังคับนี้ให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่ง

^๕ แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๖ สภามหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๔๗๐ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๖

^๖ แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๖ สภามหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๔๗๐ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๖

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่มิอาจจะสรรหาหัวหน้าภาควิชาตามข้อบังคับนี้ได้ อธิการบดีอาจกำหนดให้มีการดำเนินการสรรหาหัวหน้าภาควิชาโดยวิธีใดวิธีหนึ่งก็ได้เป็นกรณีไป

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่ตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาว่างลงและยังสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาตามข้อบังคับนี้ไม่ได้ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาไปก่อนจนกว่าจะมีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาแต่ไม่เกิน ๑๘๐ วัน

ข้อ ๑๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ โดยให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาตามข้อบังคับนี้

การตีความและวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(ลงนาม) วิจารย์ พานิช

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์วิจารย์ พานิช)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล

รวบรวมโดย งานกฎหมายและนิติกรรมสัญญา กองกฎหมาย สำนักงานอธิการบดี