



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล  
ว่าด้วยการแต่งตั้ง คุณสมบัติ วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง  
ของหัวหน้าหน่วยงานและรองหัวหน้าหน่วยงานที่มีใช้ภาควิชาหรือเทียบเท่าภาควิชา  
พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง คุณสมบัติ วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงานและรองหัวหน้าหน่วยงาน ของหน่วยงานภายในส่วนงานที่มีใช้ภาควิชาหรือเทียบเท่าภาควิชา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔(๒) และมาตรา ๓๘(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่ ๔๔๙ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงออกข้อบังคับ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการแต่งตั้ง คุณสมบัติ วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงานและรองหัวหน้าหน่วยงานที่มีใช้ภาควิชาหรือเทียบเท่าภาควิชา พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง คุณสมบัติ วาระการดำรงตำแหน่ง และพ้นจากตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงาน รองหัวหน้าหน่วยงาน ของหน่วยงานภายในส่วนงานที่มีใช้ภาควิชาหรือเทียบเท่าภาควิชา ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลกำหนด โดยทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัยแล้วแจ้งสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

ข้อ ๔ ให้ถือว่าประกาศมหาวิทยาลัย เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นประกาศที่ออกตามข้อบังคับนี้ด้วย

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔

(ศาสตราจารย์นายแพทย์วิจารณ์ พานิช)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล

หมายเหตุ : - เหตุผลในการประกาศใช้ข้อบังคับฉบับนี้ คือ ตามที่ส่วนงานของมหาวิทยาลัยมหิดล ได้มีการแบ่งหน่วยงานภายในตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่องการแบ่งหน่วยงานภายในส่วนงานของมหาวิทยาลัยนั้น เพื่อให้การได้มาซึ่งหัวหน้าหน่วยงานที่มีใช้ภาควิชาหรือเทียบเท่าภาควิชา เป็นไปด้วยความเหมาะสม และสอดคล้องกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐