

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล  
ว่าด้วย การสรรหาผู้อำนวยการสำนักหอสมุด  
พ.ศ. ๒๕๕๑

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักหอสมุดให้  
เหมาะสมและเป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๒) และมาตรา ๓๗ วรรคสองและวรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติ  
มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่ ๔๑๐ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๑  
จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการ  
สำนักหอสมุด พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสำนักหอสมุด  
พ.ศ. ๒๕๓๗

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และประกาศอื่นใดในส่วนที่วางไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือ  
ซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายถึง สภามหาวิทยาลัยมหิดล

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยมหิดล

“สำนัก” หมายถึง สำนักหอสมุด

“คณะกรรมการสรรหา” หมายถึง คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักหอสมุด

“ผู้อำนวยการ” หมายถึง ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด

ข้อ ๕ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ต้องมีคุณสมบัติและคุณลักษณะตามภารกิจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ต้องสำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษา  
อื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา

(๓) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย แต่ถ้ายังเป็นข้าราชการ จะต้องมีหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

คุณสมบัติ (๓) นี้ ให้ยกเว้นในกรณีการแต่งตั้งผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการ ในกรณีที่ตำแหน่งผู้อำนวยการว่างลง

(๔) เป็นผู้ที่มีความเหมาะสมทั้งทางความรู้ ความสามารถด้านวิชาการ การบริหาร บุคลิกภาพ คุณธรรม และอื่น ๆ อันเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงาน และการพัฒนาสำนักและมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ในการสรรหาผู้อำนวยการ ให้มีคณะกรรมการสรรหาขึ้นคณะหนึ่ง โดยสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธาน

(๒) รองอธิการบดีซึ่งอธิการบดีเป็นผู้เสนอชื่อจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนหนึ่งคน กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหารจำนวนหนึ่งคน และกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการให้คณะกรรมการสรรหา แต่งตั้งผู้เห็นสมควรคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหา มีอำนาจและหน้าที่วางหลักเกณฑ์ และวิธีการในการสรรหาผู้อำนวยการ

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหารับผิดชอบดำเนินการสรรหาผู้มีคุณสมบัติ และความเหมาะสมที่จะเป็นผู้อำนวยการ แล้วเสนอชื่อผู้เหมาะสมจำนวนหนึ่งชื่อต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อแต่งตั้งต่อไป

ข้อ ๙ ในกรณีที่ไม้อาจสรรหาผู้อำนวยการตามข้อบังคับนี้ได้ ให้อธิการบดีรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ และสภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการ โดยวิธีหนึ่งวิธีใดได้เป็นกรณีไป

ข้อ ๑๐ การสรรหาผู้อำนวยการ ให้ดำเนินการให้เสร็จสิ้นก่อนผู้อำนวยการเดิมหมดวาระอย่างน้อยสามสิบวัน

ในกรณีที่ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่น นอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามข้อบังคับนี้ให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่ง

ในกรณีที่พ้นจากตำแหน่งตามวรรคสอง และทราบวันที่พ้นจากตำแหน่งแน่นอน อาจดำเนินการสรรหาได้ก่อนวันที่จะพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๑ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษารวมตามข้อบังคับนี้ โดยให้มีอำนาจตีความและ  
วินิจฉัยปัญหาตามข้อบังคับนี้

การตีความและวินิจฉัยของนายกสภามหาวิทยาลัย ให้ถือเป็นที่สุด

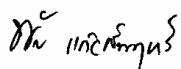
ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๑

(ลงนาม) วิจารณ์ พานิช

(ศาสตราจารย์นายแพทย์วิจารณ์ พานิช)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล

สำเนาถูกต้อง



(นางพัศนาภรณ์ แก้วสัมฤทธิ์)

นิติกร ๗