



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล  
ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี (ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ. ๒๕๕๖

.....  
โดยที่เป็นการสมควรปรับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีให้  
เหมาะสมและสอดคล้องกับการบริหารงานของมหาวิทยาลัยยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๔ (๒) และมาตรา ๓๒ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.  
๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยมหิดล ในคราวประชุมครั้งที่ ๔๗๐ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๖ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของ  
อธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติ  
หน้าที่ของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ ให้อธิการบดีทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน (Performance Agreement) เสนอต่อนายก  
สภามหาวิทยาลัย ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวัน นับแต่วันที่ได้รับการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง และครบรอบสองปีนับแต่วันที่  
ได้รับการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความใน (๓) ของข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการประเมินผลการ  
ปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ (๓) สมรรถนะ (Competency) โดยประเมินสมรรถนะ ศักยภาพ คุณลักษณะ ทักษะ และ  
หรือพฤติกรรมการทำงาน ซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย รองอธิการบดี ผู้บริหารระดับคณบดีหรือเทียบเท่า โดยให้มี  
ผู้ประเมินจากผู้มีส่วนได้เสียภายนอกตามความเหมาะสม เป็นผู้ประเมิน”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความใน (๑) ของข้อ ๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการประเมินผลการ  
ปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ (๑) ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการ โดยการเสนอเรื่องจากสำนักงานสภา  
มหาวิทยาลัย เมื่ออธิการบดีปฏิบัติหน้าที่ครบรอบหนึ่งปีหกเดือน และเมื่อปฏิบัติหน้าที่ครบรอบสามปีหกเดือน”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๖

(ศาสตราจารย์นายแพทย์วิจารณ์ พานิช)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล