



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล

ว่าด้วยการบริหารสถาบันการแพทย์จักรีนฤพดินทร์และโรงพยาบาลรามารามิบัติจักรีนฤพดินทร์

คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามารามิบัติ

พ.ศ. ๒๕๖๐

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดข้อบังคับว่าด้วยการบริหารสถาบันการแพทย์จักรีนฤพดินทร์และโรงพยาบาลรามารามิบัติจักรีนฤพดินทร์ คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามารามิบัติ มหาวิทยาลัยมหิดล เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพความคล่องตัว โปร่งใส และตรวจสอบได้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่ ๕๒๒ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารสถาบันการแพทย์จักรีนฤพดินทร์และโรงพยาบาลรามารามิบัติจักรีนฤพดินทร์ คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามารามิบัติ พ.ศ. ๒๕๖๐ ”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยมหิดล

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

“คณะ” หมายความว่า คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามารามิบัติ

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามารามิบัติ

“คณะกรรมการประจำส่วนงาน” หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามารามิบัติ

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันการแพทย์จักรีนฤพดินทร์ คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามารามิบัติ

“คณะกรรมการอำนวยการ” หมายความว่า คณะกรรมการอำนวยการสถาบันการแพทย์จักรีนฤพดินทร์และโรงพยาบาลรามารามิบัติจักรีนฤพดินทร์

“คณะกรรมการบริหาร” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารสถาบันการแพทย์จักรีนฤพดินทร์และโรงพยาบาลรามารามิบัติจักรีนฤพดินทร์

“ผู้อำนวยการสถาบัน” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันการแพทย์จักรีนฤพดินทร์ คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามารามิบัติ

“รองผู้อำนวยการสถาบัน” หมายความว่า รองผู้อำนวยการสถาบันการแพทย์จักรีนฤพดินทร์ คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามารามิบัติ

“โรงเรียนแพทย์” หมายความว่า โรงเรียนแพทย์รามธิบดี สถาบันการแพทย์จักรีนฤพดินทร์ คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามธิบดี

“ผู้อำนวยการโรงเรียนแพทย์” หมายความว่า ผู้อำนวยการโรงเรียนแพทย์รามธิบดี สถาบันการแพทย์จักรีนฤพดินทร์ คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามธิบดี

“รองผู้อำนวยการโรงเรียนแพทย์” หมายความว่า รองผู้อำนวยการโรงเรียนแพทย์รามธิบดี สถาบันการแพทย์จักรีนฤพดินทร์ คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามธิบดี

“โรงพยาบาล” หมายความว่า โรงพยาบาลรามธิบดีจักรีนฤพดินทร์ คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามธิบดี

“ผู้อำนวยการโรงพยาบาล” หมายความว่า ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรามธิบดีจักรีนฤพดินทร์ คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามธิบดี

“รองผู้อำนวยการโรงพยาบาล” หมายความว่า รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลรามธิบดีจักรีนฤพดินทร์ คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามธิบดี

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนสถาบันการแพทย์จักรีนฤพดินทร์และโรงพยาบาลรามธิบดีจักรีนฤพดินทร์

“ผู้ปฏิบัติงาน ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยมหิดล พนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) ข้าราชการ และลูกจ้าง ซึ่งสังกัดสถาบันการแพทย์จักรีนฤพดินทร์และโรงพยาบาลรามธิบดีจักรีนฤพดินทร์ รวมทั้งผู้ปฏิบัติงานในสังกัดหน่วยงานอื่นของคณะ ซึ่งได้รับอนุมัติจากคณบดีให้ปฏิบัติงานที่สถาบันและโรงพยาบาล

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจสั่งการให้ปฏิบัติตามที่เห็นสมควร และถือเป็นที่สุด

หมวดที่ ๑

วัตถุประสงค์และหน้าที่

ข้อ ๕ ให้มีสถาบันการแพทย์จักรีนฤพดินทร์และโรงพยาบาลรามธิบดีจักรีนฤพดินทร์ มีฐานะเป็นหน่วยงานภายในสังกัดคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

(๑) เพื่อเฉลิมพระเกียรติในวโรกาสมหามงคลที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มหิตลาธิเบศรรามาธิบดี จักรีนฤพดินทร สยามินทราธิราช บรมนาถบพิตร ทรงเจริญพระชนมายุครบ ๗ รอบ เมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(๒) เพื่อให้คณะมีสถานที่เพียงพอในการจัดการเรียนการสอนนักศึกษาแพทย์ นักศึกษาพยาบาล นักศึกษาวิทยาศาสตร์สาขาความผิดปกติของการสื่อความหมาย และนักศึกษาวิทยาศาสตร์สุขภาพสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้อย่างมีคุณภาพตามความต้องการของประเทศ

(๓) เพื่อเป็นต้นแบบในการให้บริการรักษาพยาบาลและสร้างเสริมสุขภาพที่เน้นผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง

(๔) เพื่อสร้างเครือข่ายการเรียนรู้และบริการวิชาการด้านสุขภาพให้โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลชุมชนของภาครัฐรวมถึงโรงพยาบาลเอกชน และขยายการจัดการความรู้เพื่อสร้างเสริมสุขภาพของประชาชนในภูมิภาคตะวันออกของประเทศ

(๕) เพื่อเป็นศูนย์แพทยศาสตรศึกษา ศูนย์การศึกษาต่อเนื่องสำหรับบุคลากรทางการแพทย์ และ ศูนย์บริการวิชาการสำหรับประชาชนทั่วไป

(๖) เพื่อเป็นศูนย์วิจัยที่สร้างองค์ความรู้ทางการแพทย์เพื่อช่วยแก้ไขปัญหาของสังคมและชุมชน
ข้อ ๖ สถาบันมีหน้าที่เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามข้อ ๕ ดังนี้

(๑) ผลิตแพทย์ และบุคลากรทางการแพทย์ที่มีความรู้ ความสามารถ คุณธรรมและจริยธรรมทางวิชาชีพ ที่มีคุณลักษณะที่สอดคล้องกับปรัชญาของคณะ

(๒) ทำการวิจัยทางการแพทย์และแพทยศาสตรศึกษาในทุกระดับเพื่อพัฒนาชุมชนและสังคม

(๓) ให้บริการวิชาการที่สอดคล้องกับบริบทชุมชนและสังคม

(๔) จัดระบบบริหารจัดการที่มีคุณภาพ และบูรณาการทุกพันธกิจ โดยเน้นความเชื่อมโยงระหว่างสถาบัน โรงพยาบาล และทุกภาคส่วนของคณะ

(๕) ดำเนินการอื่นที่จำเป็นเพื่อให้การดำเนินการของสถาบันบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๕

ข้อ ๗ โรงพยาบาลมีหน้าที่เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามข้อ ๕ ดังนี้

(๑) สนับสนุนการผลิตแพทย์ พยาบาล และบุคลากรทางการแพทย์ที่มีความรู้ ความสามารถ คุณธรรมและจริยธรรมทางวิชาชีพ ที่มีคุณลักษณะที่สอดคล้องกับปรัชญาของคณะ

(๒) ให้บริการทางการแพทย์ และสร้างเสริมสุขภาพทั้งในระดับปัจเจก ครอบครัว ชุมชนและสังคม อย่างมีคุณภาพ

(๓) สนับสนุนการทำวิจัยทางการแพทย์และแพทยศาสตรศึกษาในทุกระดับของคณะ เพื่อพัฒนาชุมชนและสังคม

(๔) ให้บริการวิชาการที่สอดคล้องกับบริบทชุมชนและสังคม

(๕) จัดระบบบริหารจัดการที่มีคุณภาพ และบูรณาการทุกพันธกิจ โดยเน้นความเชื่อมโยงระหว่างสถาบัน โรงพยาบาล และทุกภาคส่วนของคณะ

(๖) ดำเนินการอื่นที่จำเป็นเพื่อให้การดำเนินการของโรงพยาบาลบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๕

หมวดที่ ๒

การบริหารและการดำเนินงาน

ข้อ ๘ ให้มีคณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการบริหารเพื่อทำหน้าที่บริหารและดำเนินงานสถาบันและโรงพยาบาล

ข้อ ๙ ให้คณบดีแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนงาน โดยคณะกรรมการอำนวยการมีองค์ประกอบดังนี้

(๑) คณบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองคณบดี ที่ดูแลพันธกิจที่เกี่ยวข้องโดยคณบดีเป็นผู้เสนอชื่อ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสถาบัน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้อำนวยการโรงเรียนแพทย์ เป็นกรรมการ

(๕) ผู้อำนวยการโรงพยาบาล เป็นกรรมการ

(๖) กรรมการประจำส่วนงานที่มีใช้รองคณบดีหรือผู้อำนวยการโรงพยาบาลในสังกัดคณะ ซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนสี่คน เป็นกรรมการ

(๗) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่ไม่ได้สังกัดคณะ ที่มีความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์ หรือเป็นผู้เชี่ยวชาญในด้านที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการของสถาบันและโรงพยาบาลที่คณบดีเป็นผู้เสนอชื่อ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนงานจำนวนไม่เกินสามคน เป็นกรรมการ

ให้คณะกรรมการอำนวยการแต่งตั้งบุคคลหนึ่งที่เหมาะสมเป็นเลขานุการและอาจแต่งตั้ง ผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสองคนก็ได้

กรรมการอำนวยการตาม (๖) และ (๗) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปีนับตั้งแต่วันที่ได้รับ แต่งตั้ง แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

ในคราวแรก ให้คณบดีดำเนินการแต่งตั้งกรรมการอำนวยการตาม (๖) ให้เสร็จสิ้นภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ และกรรมการอำนวยการตาม (๗) ให้เสร็จสิ้นภายใน ๑ ปีนับแต่วันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ส่วนในคราวต่อไป ให้ดำเนินการแต่งตั้งให้เสร็จสิ้นก่อนการสิ้นสุดวาระกรรมการอำนวยการดังกล่าวอย่างน้อยหกสิบวัน

ข้อ ๑๐ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการอำนวยการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการตามข้อ ๙

(๔) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๖) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๗) กรรมการอำนวยการตามข้อ ๙ (๖) และ (๗) พ้นจากตำแหน่งเมื่อคณบดีมีคำสั่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนงานที่มีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวน คณะกรรมการประจำส่วนงานทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

ในกรณีที่กรรมการอำนวยการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้คณบดีดำเนินการแต่งตั้งกรรมการ แทนตำแหน่งที่ว่างอยู่ให้เสร็จสิ้นภายในกำหนดสามสิบวันนับแต่วันที่กรรมการดังกล่าวพ้นจากตำแหน่ง เว้นแต่วาระ การดำรงตำแหน่งที่เหลืออยู่น้อยกว่าหกสิบวัน จะไม่ดำเนินการแต่งตั้งแทนก็ได้

ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งแทนอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ข้อ ๑๑ คณะกรรมการอำนวยการมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดนโยบาย แผนงาน เป้าหมาย แนวทางในการดำเนินงานและพัฒนาสถาบันและ โรงพยาบาล ให้สอดคล้องกับนโยบายของคณะและมหาวิทยาลัย

(๒) กำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบันและโรงพยาบาล ให้ เป็นไปตามนโยบายของคณะและมหาวิทยาลัย

(๓) กำหนดนโยบายการบริหารกองทุน และพิจารณาหลักเกณฑ์การจ่ายเงินกองทุน

(๔) พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนงานและงบประมาณประจำปี เพื่อเสนอต่อ คณะกรรมการประจำส่วนงาน

(๕) พิจารณาให้ความเห็นชอบในการกำหนดและปรับโครงสร้างองค์กร การจัดตั้ง รวมหรือยุบเลิกหน่วยงานในสถาบันและโรงพยาบาล เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการประจำส่วนงาน

(๖) กำหนดหลักเกณฑ์ด้านการเงิน บัญชี งบประมาณ พัสดุ การบริหารสินทรัพย์และเรื่องอื่นใดที่เกี่ยวข้องของสถาบันและโรงพยาบาล โดยไม่ขัดแย้งกับข้อบังคับและประกาศของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้อง เว้นแต่ในข้อบังคับนี้จะกำหนดเป็นอย่างอื่น

(๗) กำหนดหลักเกณฑ์ด้านทรัพยากรบุคคล ได้แก่ การกำหนดตำแหน่ง สรรหา แต่งตั้ง การกำหนดอัตราค่าตอบแทน เงินรางวัล สวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่น ๆ รวมถึงการกำหนดวันเวลาปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ การกำหนดอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง การประเมินผลงาน วินัย การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ร้องทุกข์ และการพ้นจากการเป็นผู้ปฏิบัติงานของสถาบันและโรงพยาบาล หรือเรื่องอื่นใดอันเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีได้กำหนดในข้อบังคับนี้ ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้อง

(๘) กำหนดหลักเกณฑ์และอัตราค่าบริการต่าง ๆ สำหรับผู้มารับบริการของสถาบัน และโรงพยาบาล หรือโครงการภายใต้สถาบันและโรงพยาบาล ยกเว้นการกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราค่าธรรมเนียมหรือค่าบำรุงการศึกษาตามหลักสูตรของมหาวิทยาลัย

(๙) กำหนดหลักเกณฑ์และอัตราค่าใช้จ่ายตามประเภทค่าใช้จ่ายในหมวดค่าใช้จ่ายสอยและหมวดเงินอุดหนุนเพื่อการดำเนินงานของสถาบันและโรงพยาบาล

(๑๐) รายงานผลการดำเนินงานของสถาบันและโรงพยาบาล ต่อคณะกรรมการประจำส่วนงานอย่างน้อยปีงบประมาณละสองครั้งโดยให้รายงานความก้าวหน้า สภาพปัญหา อุปสรรคและวิธีการแก้ไข

(๑๑) แต่งตั้งที่ปรึกษา คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน หรือบุคคลอื่น ๆ เพื่อให้คำปรึกษา ถิ่นกรอง ติดตาม ประเมินผล หรือปฏิบัติหน้าที่อื่นก็ได้ และให้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนตามที่คณะกรรมการอำนวยการกำหนด

(๑๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ อันเกี่ยวเนื่องกับกิจการของสถาบันและโรงพยาบาลตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๑๒ ให้ประธานกรรมการอำนวยการเป็นผู้เรียกประชุมคณะกรรมการอำนวยการตามความจำเป็นหรือที่เห็นสมควร ไม่น้อยกว่าปีละสี่ครั้ง

ในการประชุมจะต้องมีกรรมการอำนวยการเข้าร่วมประชุม ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการอำนวยการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ จึงจะถือว่าครบองค์ประชุม

ในการประชุมถ้าประธานกรรมการอำนวยการไม่สามารถมาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ต้องมอบหมายให้กรรมการอำนวยการคนใดคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานแทน ในกรณีที่ประธานกรรมการอำนวยการมิได้มอบหมาย ให้กรรมการอำนวยการในที่ประชุมเลือกกรรมการอำนวยการคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานแทน

การลงมติให้กรรมการอำนวยการหนึ่งคนมีหนึ่งคะแนนเสียง และให้ถือคะแนนเสียงข้างมากเป็นมติของที่ประชุม ถ้ามีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงชี้ขาด

ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการอำนวยการว่างลง ไม่ว่าจะด้วยเหตุใด และยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการอำนวยการแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้คณะกรรมการอำนวยการประกอบด้วยกรรมการอำนวยการเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๑๓ ให้คณะบดีแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร เพื่อดำเนินงานของสถาบันและโรงพยาบาล โดยมีองค์ประกอบดังนี้

- (๑) ผู้อำนวยการสถาบัน เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้อำนวยการโรงเรียนแพทย์ เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้อำนวยการโรงพยาบาล เป็นกรรมการ
- (๔) รองผู้อำนวยการสถาบัน เป็นกรรมการ
- (๕) รองผู้อำนวยการโรงพยาบาล เป็นกรรมการ
- (๖) หัวหน้าฝ่ายสังกัดสถาบัน เป็นกรรมการ

ให้คณะกรรมการบริหารแต่งตั้งบุคคลหนึ่งที่เหมาะสมควรเป็นเลขานุการและอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสองคนก็ได้

ข้อ ๑๔ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการบริหารพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการตามข้อ ๑๓
- (๔) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๕) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๖) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

ข้อ ๑๕ คณะกรรมการบริหารมีอำนาจและหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินงานสถาบันและโรงพยาบาลอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับนโยบายของคณะกรรมการอำนวยการและคณะ

(๒) จัดทำแผนงานและแผนงบประมาณประจำปีของสถาบันและโรงพยาบาล เสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และเสนอคณะกรรมการประจำส่วนงานเพื่อขออนุมัติต่อสภามหาวิทยาลัย

(๓) จัดทำรายงานผลการดำเนินงานของสถาบันและโรงพยาบาลเสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการอย่างน้อยปีงบประมาณละสองครั้งโดยให้รายงานความก้าวหน้า สภาพปัญหา อุปสรรคและวิธีการแก้ไข

(๔) แต่งตั้งที่ปรึกษา คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน หรือบุคคลอื่น ๆ เพื่อให้คำปรึกษา ถิ่นกรอง ติดตาม ประเมินผล หรือปฏิบัติหน้าที่อื่นก็ได้ และให้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนตามที่คณะกรรมการอำนวยการกำหนด

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการอำนวยการหรือคณบดีมอบหมาย

ข้อ ๑๖ ให้ประธานกรรมการบริหารเป็นผู้เรียกประชุมคณะกรรมการบริหาร อย่างน้อยเดือนละครั้ง โดยและให้นำความในข้อ ๑๒ วรรคสอง วรรคสาม วรรคสี่ และวรรคห้ามาใช้บังคับกับการประชุมของคณะกรรมการบริหารโดยอนุโลม

ข้อ ๑๗ ให้คนบตีมอบหมายรองคนบตีคนหนึ่งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน

ผู้อำนวยการสถาบันอาจเสนอผู้ที่เห็นสมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นรองผู้อำนวยการสถาบัน เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบงานตามที่ผู้อำนวยการสถาบันมอบหมาย

ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองผู้อำนวยการสถาบันจากผู้ที่มีคุณสมบัติเช่นเดียวกับผู้อำนวยการสถาบันและไม่ใช่อรองคนบตี

เมื่อผู้อำนวยการสถาบันพ้นจากตำแหน่งให้รองผู้อำนวยการสถาบันพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๑๘ ในกรณีที่ผู้อำนวยการสถาบัน และรองผู้อำนวยการสถาบัน ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คนบตีแต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติเช่นเดียวกับผู้อำนวยการสถาบัน เป็นผู้รักษาการแทน แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

ข้อ ๑๙ ให้ผู้อำนวยการสถาบันมีอำนาจและหน้าที่ดังนี้

(๑) เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของสถาบันควบคุม ดูแล ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของสถาบัน

(๒) เสนอกลยุทธ์ แนวทางดำเนินงาน แผนงาน และแผนงบประมาณของสถาบันต่อคณะกรรมการอำนวยการ

(๓) วางแผน บริหารงาน และพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงเสนอการกำหนดตำแหน่ง การสรรหา การแต่งตั้ง การกำหนดค่าตอบแทน เงินรางวัล สวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่น ๆ สำหรับผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน เพื่อให้คณะกรรมการอำนวยการเห็นชอบ

เว้นแต่การกำหนดอัตราเงินเดือนและค่าจ้าง ให้เป็นไปตามบัญชีเงินเดือนและค่าจ้างที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๔) ออกประกาศด้านการเงิน บัญชี งบประมาณ พัสดุ ทรัพยากรบุคคล และเรื่องอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับสถาบัน ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการอำนวยการกำหนด

(๕) ออกประกาศหรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของสถาบันและโรงพยาบาลเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการอำนวยการกำหนด

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการอำนวยการมอบหมาย

ข้อ ๒๐ ให้มีโรงเรียนแพทย์รามธิบดี สังกัดสถาบันการแพทย์จักรีนฤพดินทร์ คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามธิบดี ทำหน้าที่จัดการเรียนการสอนหลักสูตรแพทยศาสตร์ และมีฐานะเทียบเท่าภาควิชาในสำนักงาน

ข้อ ๒๑ ให้มีผู้อำนวยการโรงเรียนแพทย์เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานโรงเรียนแพทย์ และอาจมีรองผู้อำนวยการโรงเรียนแพทย์ตามข้อเสนอแนะของผู้อำนวยการโรงเรียนแพทย์ เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบงานตามที่ผู้อำนวยการโรงเรียนแพทย์มอบหมายก็ได้

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการโรงเรียนแพทย์ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้อำนวยการโรงเรียนแพทย์ ให้ดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าภาควิชาโดยอนุโลม

รองผู้อำนวยการโรงเรียนแพทย์ให้อธิการบดีแต่งตั้งจากผู้ที่มีคุณสมบัติเช่นเดียวกับผู้อำนวยการโรงเรียนแพทย์

เมื่อผู้อำนวยการโรงเรียนแพทย์พ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการโรงเรียนแพทย์พ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๒๒ ในกรณีที่ผู้อำนวยการโรงเรียนแพทย์และรองผู้อำนวยการโรงเรียนแพทย์ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คนบตีแต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติเช่นเดียวกับผู้อำนวยการโรงเรียนแพทย์ เป็นผู้รักษาการแทน แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

ข้อ ๒๓ ให้ผู้อำนวยการโรงเรียนแพทย์ มีอำนาจและหน้าที่ดังนี้

(๑) เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานโรงเรียนแพทย์

(๒) ควบคุม ดูแล ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานด้านการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรแพทยศาสตรให้มีประสิทธิภาพ เกิดบูรณาการระหว่างโรงเรียนแพทย์ ภาควิชา โรงพยาบาล และหน่วยงานต่าง ๆ ในคณะ

(๓) เสนอกลยุทธ์ แนวทางดำเนินงาน แผนงาน และแผนงบประมาณของโรงเรียนแพทย์ต่อผู้อำนวยการสถาบัน

(๔) วางแผน บริหารงาน และพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ

(๕) ออกประกาศเรื่องที่เกี่ยวข้องกับโรงเรียนแพทย์ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการอำนาจการกำหนด

(๖) ออกประกาศหรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานโรงเรียนแพทย์ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการอำนาจการกำหนด

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสถาบันมอบหมาย

ข้อ ๒๔ ให้มีผู้อำนวยการโรงพยาบาลเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานโรงพยาบาล โดยมีฐานะเทียบเท่าโรงพยาบาลสังกัดคณะ และอาจเสนอแต่งตั้งผู้ที่เห็นสมควรเป็นรองผู้อำนวยการโรงพยาบาล เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบงานตามที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมอบหมาย

การแต่งตั้งผู้อำนวยการโรงพยาบาลและรองผู้อำนวยการโรงพยาบาล คุณสมบัติ วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการได้มาซึ่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลและรองผู้อำนวยการโรงพยาบาลในสังกัดคณะ

เมื่อผู้อำนวยการโรงพยาบาลพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๒๕ ในกรณีที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลและรองผู้อำนวยการโรงพยาบาลไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะบดีแต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติเช่นเดียวกับผู้อำนวยการโรงพยาบาลเป็นผู้รักษาการแทน แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

ข้อ ๒๖ ให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมีอำนาจและหน้าที่ดังนี้

(๑) เป็นผู้บังคับบัญชา และรับผิดชอบการบริหารงานโรงพยาบาล

(๒) ควบคุม ดูแล ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของโรงพยาบาล เสนอกลยุทธ์ แนวทางดำเนินงาน แผนงาน และแผนงบประมาณของโรงพยาบาลต่อคณะกรรมการบริหาร

(๓) วางแผน บริหารงาน และพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงเสนอการกำหนดตำแหน่ง การสรรหา การแต่งตั้ง การกำหนดค่าตอบแทน เงินรางวัล สวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่น ๆ สำหรับผู้ปฏิบัติงานของโรงพยาบาล เพื่อให้คณะกรรมการอำนาจการเห็นชอบ เว้นแต่การกำหนดอัตราเงินเดือน และค่าจ้าง ให้เป็นไปตามบัญชีเงินเดือนและค่าจ้างที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๔) ออกประกาศหรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของโรงพยาบาล เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการอำนาจการกำหนด

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการอำนาจการหรือคณะบดีมอบหมาย

หมวดที่ ๓

การเงิน การงบประมาณ การบัญชี

ข้อ ๒๗ ให้มี “กองทุนสถาบันการแพทย์จักรีนฤพดินทร์และโรงพยาบาลรามาริบัติจักรีนฤพดินทร์” เพื่อใช้จ่ายในการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของสถาบันและโรงพยาบาล

ข้อ ๒๘ กองทุนประกอบด้วย

- (๑) เงินรายได้ที่ได้มาจากการดำเนินงานของสถาบันและโรงพยาบาล
- (๒) เงินจากงบประมาณแผ่นดินที่ได้รับจัดสรรผ่านคณะ
- (๓) เงินรายได้ที่ได้รับจัดสรรจากเงินรายได้ของคณะ
- (๔) เงินหรือทรัพย์สินที่ได้รับจากการบริจาคหรือสนับสนุนจากภายนอกคณะ
- (๕) ดอกผลหรือผลประโยชน์อันเกิดจากเงินหรือทรัพย์สินของกองทุนตาม (๑) - (๔)

รายได้ของกองทุนเป็นรายได้ที่มีต้องนำส่งกองคลัง มหาวิทยาลัย แต่ให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของรายได้คณะ และมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๙ เงินที่ได้รับตามข้อ ๒๘ จะต้องออกใบเสร็จรับเงินของคณะไว้เป็นหลักฐาน จะหักไว้ใช้จ่ายเพื่อการใดก่อนนำส่งเข้าเป็นเงินรายได้ของกองทุนสถาบันการแพทย์จักรีนฤพดินทร์และโรงพยาบาลรามาริบัติจักรีนฤพดินทร์มิได้ และให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของเงินรายได้คณะ

เงินกองทุนให้นำฝากกับสถาบันการเงินของรัฐบาลหรือสถาบันการเงินที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติโดยเปิดบัญชีในนาม “กองทุนสถาบันการแพทย์จักรีนฤพดินทร์และโรงพยาบาลรามาริบัติจักรีนฤพดินทร์”

ข้อ ๓๐ ให้ผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการโรงเรียนแพทย์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล มีอำนาจอนุมัติจ่ายเงินจากกองทุนภายในขอบเขตและวงเงินตามที่คณบดีกำหนด

ข้อ ๓๑ การจ่ายเงินกองทุน ให้กระทำได้ในกรณีดังต่อไปนี้

- (๑) เพื่อการดำเนินงานของสถาบันและโรงพยาบาล
- (๒) การพัฒนาสถาบันและโรงพยาบาลไปสู่ความเป็นเลิศในด้านต่าง ๆ ตามหน้าที่ ซึ่งรวมถึงการพัฒนาคุณภาพ การพัฒนาบุคลากร และการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
- (๓) จ่ายให้กับสถานพยาบาล หรือหน่วยงานอื่นที่สังกัดและมีได้สังกัดคณะ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบันและโรงพยาบาล
- (๔) สนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของคณะ
- (๕) กรณีอื่น ๆ ที่จำเป็นตามที่คณะกรรมการบริหารกำหนด โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการอำนวยการ

ข้อ ๓๒ การจัดทำบัญชีและรายงานทางการเงินให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป เช่นเดียวกับของมหาวิทยาลัย และเสนอรายงานทางการเงินประจำเดือนต่อคณบดีทุกเดือน ภายในวันที่สิบห้าของเดือนถัดไป และเสนอคณะกรรมการประจำส่วนงานเพื่อทราบอย่างน้อยทุกหกเดือน

ข้อ ๓๓ ให้คณะกรรมการอำนวยการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเป็นผู้ตรวจสอบและรับรองรายงานการเงินของกองทุนให้แล้วเสร็จภายในสี่สิบวันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณและเสนอคณบดีเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการประจำส่วนงานต่อไป

ข้อ ๓๔ การดำเนินการด้านการเงิน การงบประมาณ การพัสดุ การบริหาร มิได้กำหนดในข้อบังคับนี้
ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยการนั้นมาใช้บังคับ

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๕ ให้ผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ทำหน้าที่ผู้บริหารสถาบัน โรงเรียนแพทย์หรือโรงพยาบาลก่อนวันที่
ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ทำหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถาบัน โรงเรียนแพทย์หรือโรงพยาบาล
ตามข้อบังคับนี้ ทั้งนี้ ให้ดำเนินการเสนอแต่งตั้งให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล

หมายเหตุ โดยที่สถาบันการแพทย์จักรีนฤเบดินทร์เป็นหน่วยงานในสังกัดคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล
ตั้งอยู่ตำบลบางปลา อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ มีวัตถุประสงค์ในการจัดการเรียนการสอนนักศึกษาระดับปริญญาตรีทุก
หลักสูตรของคณะ ให้บริการด้านสุขภาพอนามัย และบริการวิชาการแก่ประชาชนในพื้นที่จังหวัดสมุทรปราการและจังหวัดในภาค
ตะวันออกของประเทศไทย ซึ่งเป็นเขตชุมชนอุตสาหกรรมและมีแนวโน้มขยายตัวมากขึ้น ในการนี้จำเป็นต้องมีโรงพยาบาล ขนาด ๔๐๐
เตียง ซึ่งได้รับพระราชทานนามว่าโรงพยาบาลรามาธิบดีจักรีนฤเบดินทร์ เพื่อให้เป็นต้นแบบในการให้บริการรักษาพยาบาลและสร้าง
เสริมสุขภาพที่เน้นผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง มีการสร้างเครือข่ายการเรียนรู้และบริการวิชาการด้านสุขภาพ เพื่อให้การดำเนินการบรรลุ
วัตถุประสงค์ จำต้องมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ เน้นความคล่องตัว โปร่งใส และตรวจสอบได้ จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้