



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล

ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาดำเน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิจัย

พ.ศ. ๒๕๖๓

.....

โดยที่เห็นเป็นการสมควรให้มีการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์การแต่งตั้งและถอดถอน ตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งนักวิจัย ซึ่งอยู่ในสายวิชาการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่ ๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาดำเน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิจัย พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยมหิดล

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยมหิดล

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานที่ได้รับการจัดตั้งขึ้นตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า คณบดีและให้หมายความรวมถึง รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแลวิทยาเขตหรือโครงการจัดตั้งวิทยาเขต และผู้อำนวยการของส่วนงาน

“หัวหน้าภาควิชา” หมายความว่า รวมถึง หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา และให้หมายความรวมถึง หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา หัวหน้ากลุ่มวิชา หัวหน้าสำนักวิชา หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้าศูนย์ หัวหน้าสถาน หรือผู้อำนวยการศูนย์ กรณีไม่มีชื่อตำแหน่งดังกล่าวให้หมายถึงประธานหลักสูตรหรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาดำเน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยมหิดล หรือเรียกโดยย่อว่า ก.พ.ว.

“คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

“นักวิจัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) และพนักงานวิทยาลัย เฉพาะประเภทวิชาการที่ปฏิบัติงานประจำและเต็มเวลา

“ชั่วโมงทำการ” หมายความว่า จำนวนชั่วโมงที่ปฏิบัติงานจริง

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัย ตีความ และสั่งการ แล้วรายงานสภามหาวิทยาลัยให้ทราบ และให้มีอำนาจออกประกาศ ของมหาวิทยาลัยเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ นักวิจัยของมหาวิทยาลัยมีตำแหน่ง ดังนี้

(๑) นักวิจัย ระดับ ๑

(๒) นักวิจัย ระดับ ๒

(๓) นักวิจัย ระดับ ๓

(๔) ศาสตราจารย์วิจัย

ให้ตำแหน่งตาม (๔) เป็นตำแหน่งทางวิชาการ ให้เรียกเป็นภาษาอังกฤษว่า Research Professor และให้ใช้อักษรย่อว่า ศ.(วิจัย) เป็นคำนำหน้านาม

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการเป็นผู้มีอำนาจและหน้าที่ในการพิจารณากำหนดตำแหน่งของนักวิจัยตามข้อบังคับนี้ และพิจารณาเสนอแนะอธิการบดีในการออกประกาศมหาวิทยาลัยเพื่อปฏิบัติให้เป็นตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ การบรรจุและแต่งตั้งนักวิจัย ระดับ ๑ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้มีอำนาจแต่งตั้งและถอดถอนตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๒ นักวิจัย ระดับ ๓ และศาสตราจารย์วิจัย

ข้อ ๘ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของนักวิจัย ให้พิจารณาจาก

(๑) ระยะเวลาการปฏิบัติงาน

(๒) ผลงานทางวิชาการ และ

(๓) จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

ข้อ ๙ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิจัย ระดับ ๒ นักวิจัย ระดับ ๓ และศาสตราจารย์วิจัย ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่อธิการบดีประกาศกำหนดโดยคำแนะนำของคณะกรรมการ

ข้อ ๑๐ นักวิจัยที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๖ ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราเดียวกับตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

- (๑) นักวิจัย ระดับ ๒ ให้รับในอัตราเดียวกับผู้ช่วยศาสตราจารย์
- (๒) นักวิจัย ระดับ ๓ ให้รับในอัตราเดียวกับรองศาสตราจารย์
- (๓) ศาสตราจารย์วิจัย ให้รับในอัตราเดียวกับศาสตราจารย์

ข้อ ๑๑ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการพิจารณาตำแหน่งของนักวิจัยให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัย

หมวด ๒

ผลงานทางวิชาการ

ข้อ ๑๒ ผลงานทางวิชาการที่ใช้ข้อกำหนดตำแหน่ง มีดังนี้

- (๑) งานวิจัย
- (๒) บทความทางวิชาการ
- (๓) ตำรา หนังสือ
- (๔) ผลงานทางวิชาการประเภทสิทธิบัตร หรืออนุสิทธิบัตร

คำจำกัดความ รูปแบบ การเผยแพร่ ลักษณะคุณภาพ ของผลงานทางวิชาการ และลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ ให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล

ข้อ ๑๓ ผลงานทางวิชาการที่นำมาใช้ข้อกำหนดตำแหน่งได้นั้นต้องไม่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังนี้

(๑) เป็นงานวิจัยหรืองานใด ๆ ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา เว้นแต่ผู้ขอตำแหน่งได้แสดงหลักฐานว่าได้ทำงานวิจัยหรืองานอื่นใดที่เพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิมจนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีนี้ให้พิจารณาเฉพาะผลงานวิจัยหรืองานอื่นใดที่เพิ่มขึ้นจากเดิมเท่านั้น

(๒) เป็นผลงานทางวิชาการที่จัดทำขึ้นโดยผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

(๓) เป็นผลงานทางวิชาการเดียวกันหรือซ้ำกับผลงานทางวิชาการซึ่งได้ใช้ในการกำหนดตำแหน่งของผู้นั้นมาแล้ว เว้นแต่ในครั้งก่อน ผู้ขอตำแหน่งไม่ผ่านการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อานำผลงานทางวิชาการที่ผ่านเกณฑ์ทางวิชาการนั้นมาใช้ประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งในระดับตำแหน่งเดียวกันหรือระดับตำแหน่งที่ต่ำกว่าในครั้งต่อไปได้

ข้อ ๑๔ กรณีการขอกำหนดตำแหน่งในระดับตำแหน่งเดียวกัน หรือระดับตำแหน่งที่ต่ำกว่า หากมีการนำผลงานทางวิชาการเดิมที่เคยเสนอเพื่อพิจารณากำหนดตำแหน่งมาก่อน มาเสนอขอกำหนดตำแหน่งอีกครั้งหนึ่ง ทั้งนี้ไม่ว่าโดยผู้ขอตำแหน่งคนเดิมหรือผู้ขอตำแหน่งคนใหม่ ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใช้ผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการเดิมแต่ละชิ้นที่ผ่านการพิจารณามาแล้วนั้น โดยไม่ต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการ

นั้นใหม่อีก เว้นแต่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเห็นว่าเป็นผลงานที่ไม่เป็นปัจจุบันหรือมีเหตุสมควรอื่นที่จะไม่ใช้ผล
การพิจารณานั้นอีกต่อไป ในกรณีเช่นนี้ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิระบุเหตุผลทางวิชาการโดยชัดเจนด้วย

หมวด ๓

จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

ข้อ ๑๕ ผู้ที่จะได้รับการกำหนดตำแหน่งต้องไม่ประพฤติผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการมีดังนี้

(๑) ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนและ
ไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น ไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการมากกว่า
๑ ฉบับ รวมถึงไม่คัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตน โดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ ทั้งนี้
ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่

(๒) ต้องอ้างอิงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ในผลงานทางวิชาการของ
ตนเองเพื่อแสดงหลักฐานของการค้นคว้า

(๓) ต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของ
ผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชน

(๔) ต้องได้ผลงานทางวิชาการมาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์ ปราศจาก
อคติ และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัยโดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัว หรือ
เพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และไม่ขยายข้อค้นพบโดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ

(๕) ต้องนำผลงานไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย

(๖) ต้องยื่นหลักฐานแสดงการอนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของ
หน่วยงาน หรือส่วนงานที่มีการดำเนินการ ในกรณีที่เป็ผลงานทางวิชาการมีการใช้ข้อมูลจากการทำการวิจัย
ในคนหรือสัตว์

หมวด ๔

การกำหนดตำแหน่งโดยวิธีปกติ

ส่วนที่ ๑

ตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๒

ข้อ ๑๖ ผู้ขอตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๒ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) เป็นผู้มิวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า และดำรงตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๑ มาแล้ว
ไม่น้อยกว่า ๑ ปี และผ่านทดลองการปฏิบัติงานมาแล้ว

(๒) เป็นผู้มีวุฒิปริญญาโท และดำรงตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และต้องมีผลงานวิจัยอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

ผู้มีวุฒิปริญญาโทซึ่งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการหรือปรับสถานภาพจากพนักงานมหาวิทยาลัยจากเงินอุดหนุน อาจขออนับรวมระยะเวลาการปฏิบัติงานตามตำแหน่งเดิมเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามข้อบังคับนี้ได้

กรณีได้รับอนุมัติปรับวุฒิจากปริญญาโทเป็นปริญญาเอกในระหว่างปฏิบัติหน้าที่เป็นนักวิจัยระดับ ๑ ให้คำนวณระยะเวลาสำหรับการขอตำแหน่งนักวิจัยระดับ ๒ โดยใช้เวลาการปฏิบัติหน้าที่ก่อนและหลังปรับวุฒิเฉลี่ยตามอัตราส่วนของเวลาการปฏิบัติหน้าที่

การนับระยะเวลาการปฏิบัติงาน ไม่ให้นับระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษา หรือฝึกอบรมรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๑

ข้อ ๑๗ ผู้ขอตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๒ ต้องปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๑,๓๘๐ ชั่วโมงทำการต่อปี

ข้อ ๑๘ ผู้ขอตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๒ ต้องมีผลงานทางวิชาการตามวิธีการข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

(๑) วิธีที่ ๑ เสนอผลงานทางวิชาการ ดังนี้

(๑.๑) งานวิจัยอย่างน้อย ๕ เรื่อง โดยอย่างน้อย ๒ เรื่อง มีคุณภาพ “ดี” ขึ้นไป และ

(๑.๒) บทความทางวิชาการอย่างน้อย ๑ เรื่อง หรือตำราหรือหนังสืออย่างน้อย

๑ เล่ม หรือสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรอย่างน้อย ๑ รายการ มีคุณภาพ “ดี” ขึ้นไป

(๒) วิธีที่ ๒ เสนอผลงานทางวิชาการที่เป็นงานวิจัยอย่างน้อย ๖ เรื่อง โดยอย่างน้อย

๑ เรื่องมีคุณภาพ “ดีมาก” ขึ้นไป และอย่างน้อย ๓ เรื่อง มีคุณภาพ “ดี” ขึ้นไป

งานวิจัยและบทความทางวิชาการต้องได้รับการตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่มีชื่ออยู่ในฐานข้อมูลที่เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

งานวิจัยตามวรรคหนึ่งให้หมายความรวมถึงงานวิจัยที่มีลักษณะเป็นรายงานผู้ป่วย หรือรายงานสัตว์ป่วย (Case Report) โดยต้องมีลักษณะ ดังนี้

(๑) มีลักษณะพิเศษที่จะเป็นการเพิ่มองค์ความรู้ในระดับสากล

(๒) มีการทบทวนเอกสารวิชาการที่เกี่ยวข้องอย่างกว้างขวาง และครอบคลุมทั้งในและต่างประเทศ และ

(๓) มีการวิเคราะห์และสรุปให้ผู้อ่านได้รับรู้ถึงข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะของผู้เขียนเพื่อประโยชน์ในทางคลินิก

ข้อ ๑๙ ตำราหรือหนังสือที่ใช้ในการขอตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๒ ต้องมีจำนวนหน้าที่เป็นผู้แต่งเองเทียบได้อย่างน้อยประมาณ ๓๐ หน้าของหนังสือขนาด ๘ หน้ายก หรือถ้ามีส่วนร่วมต้องมีสัดส่วนเทียบได้เท่ากับจำนวนหน้าที่เป็นผู้แต่งเองอย่างน้อยประมาณ ๓๐ หน้าของหนังสือขนาด ๘ หน้ายก

ข้อ ๒๐ ผลงานทางวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสาร Open Access หรือวารสารที่มีการเผยแพร่ในรูปแบบออนไลน์ คณะกรรมการจะรับพิจารณาเมื่อมีการระบุหมายเลข Digital Object Identifier (DOI) ที่ครบถ้วนสมบูรณ์แล้วและสามารถสืบค้นผลงานได้ แต่ไม่อาจใช้ผลงานที่อยู่ระหว่างการตีพิมพ์เผยแพร่มาเสนอขอตำแหน่งได้

ส่วนที่ ๒

ตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๓

ข้อ ๒๑ ผู้ขอตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๓ ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๒ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่ง ไม่ให้นับระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษา หรือฝึกอบรม รวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๒

ข้อ ๒๒ ผู้ขอตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๓ ต้องปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๑,๓๘๐ ชั่วโมงทำการต่อปี

ข้อ ๒๓ ผู้ขอตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๓ ต้องมีผลงานทางวิชาการตามวิธีการข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

(๑) วิธีที่ ๑ เสนอผลงานทางวิชาการ ดังนี้

(๑.๑) งานวิจัยอย่างน้อย ๕ เรื่อง โดยอย่างน้อย ๓ เรื่อง มีคุณภาพ “ดีมาก”

ขึ้นไป และ

(๑.๒) บทความทางวิชาการอย่างน้อย ๑ เรื่อง หรือตำราหรือหนังสืออย่างน้อย ๑ เล่ม หรือสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรอย่างน้อย ๑ รายการ มีคุณภาพ “ดี” ขึ้นไป

(๒) วิธีที่ ๒ เสนอผลงานทางวิชาการที่เป็นงานวิจัยอย่างน้อย ๖ เรื่อง โดยอย่างน้อย ๔ เรื่อง มีคุณภาพ “ดีมาก” ขึ้นไป

งานวิจัยและบทความทางวิชาการต้องได้รับการตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่มีชื่ออยู่ในฐานข้อมูลที่เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

งานวิจัยในลักษณะรายงานผู้ป่วย หรือรายงานสัตว์ป่วย (Case Report) ไม่สามารถนำมาเสนอขอตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๓ ได้

ข้อ ๒๔ ตำราหรือหนังสือที่ใช้ในการขอตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๓ ต้องมีจำนวนหน้าที่เป็นผู้แต่งเองเทียบได้อย่างน้อยประมาณ ๕๐ หน้าของหนังสือขนาด ๘ หน้ายก หรือถ้ามีส่วนร่วมต้องมีสัดส่วนเทียบได้เท่ากับจำนวนหน้าที่เป็นผู้แต่งเองอย่างน้อยประมาณ ๕๐ หน้าของหนังสือขนาด ๘ หน้ายก

ข้อ ๒๕ ผลงานทางวิชาการที่จะใช้เสนอขอตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๓ ต้องอยู่ภายใต้เงื่อนไขกรอบเวลา ดังนี้

(๑) กรณีเสนอขอตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๓ ภายในระยะเวลา ๓ ปี หลังจากดำรงตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๒ ผู้ขอตำแหน่งสามารถนำผลงานทางวิชาการที่เผยแพร่มาแล้วไม่เกิน ๓ ปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๒ มาใช้เสนอขอตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๓ ได้ และต้องมีผลงานทางวิชาการที่เพิ่มขึ้นหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๒ รวมอยู่ในผลงานทางวิชาการทุกประเภทที่เสนอขอตำแหน่งด้วย

(๒) กรณีเสนอขอตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๓ หลังจากดำรงตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๒ เกินกว่า ๓ ปี ผลงานทางวิชาการที่เสนอขอตำแหน่งต้องเป็นผลงานหลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๒

ข้อ ๒๖ ผลงานทางวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสาร Open Access หรือวารสารที่มีการเผยแพร่ในรูปแบบออนไลน์ คณะกรรมการจะรับพิจารณาเมื่อมีการระบุหมายเลข Digital Object Identifier (DOI) ที่ครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว และสามารถสืบค้นผลงานได้ แต่ไม่อาจใช้ผลงานที่อยู่ระหว่างการตีพิมพ์เผยแพร่มาเสนอขอตำแหน่งได้

ส่วนที่ ๓

ตำแหน่งศาสตราจารย์วิจัย

ข้อ ๒๗ ผู้ขอตำแหน่งศาสตราจารย์วิจัยต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่ง ไม่ให้นับระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษา หรือฝึกอบรม รวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๓

ข้อ ๒๘ ผู้ขอตำแหน่งศาสตราจารย์วิจัย ต้องปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๑,๓๘๐ ชั่วโมงทำการต่อปี

ข้อ ๒๙ ผู้ขอตำแหน่งศาสตราจารย์วิจัย ต้องมีผลงานทางวิชาการตามวิธีการข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

(๑) วิธีที่ ๑ เสนอผลงานทางวิชาการ ดังนี้

(๑.๑) งานวิจัยอย่างน้อย ๗ เรื่อง โดยอย่างน้อย ๑ เรื่อง มีคุณภาพ “ดีเด่น” และอย่างน้อย ๕ เรื่อง มีคุณภาพ “ดีมาก” ขึ้นไป และ

(๑.๒) ตำราหรือหนังสืออย่างน้อย ๑ เล่ม หรือสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรอย่างน้อย ๑ รายการ มีคุณภาพ “ดีมาก” ขึ้นไป

(๒) วิธีที่ ๒ เสนอผลงานทางวิชาการที่เป็นงานวิจัยอย่างน้อย ๑๐ เรื่อง โดยอย่างน้อย ๕ เรื่อง มีคุณภาพ “ดีเด่น”

งานวิจัยต้องได้รับการตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่มีชื่ออยู่ในฐานข้อมูลที่เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

งานวิจัยในลักษณะรายงานผู้ป่วย หรือรายงานสัตว์ป่วย (Case Report) ไม่สามารถนำมาเสนอขอตำแหน่งศาสตราจารย์วิจัยได้

ข้อ ๓๐ ตำราหรือหนังสือที่ใช้ในการขอตำแหน่งศาสตราจารย์วิจัย ต้องมีจำนวนหน้าที่เป็นผู้แต่งเองเทียบได้อย่างน้อยประมาณ ๘๐ หน้าของหนังสือขนาด ๘ หน้ายก หรือถ้ามีส่วนร่วมต้องมีสัดส่วนเทียบได้เท่ากับจำนวนหน้าที่เป็นผู้แต่งเองอย่างน้อยประมาณ ๘๐ หน้าของหนังสือขนาด ๘ หน้ายก

ข้อ ๓๑ ผลงานทางวิชาการที่จะใช้เสนอขอตำแหน่งศาสตราจารย์วิจัย ต้องอยู่ภายใต้เงื่อนไขกรอบเวลา ดังนี้

(๑) กรณีเสนอขอตำแหน่งศาสตราจารย์วิจัยภายในระยะเวลา ๓ ปี หลังจากดำรงตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๓ ผู้ขอตำแหน่งสามารถนำผลงานทางวิชาการที่เผยแพร่มาแล้วไม่เกิน ๓ ปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๓ มาใช้เสนอขอตำแหน่งศาสตราจารย์วิจัยได้ และต้องมีผลงานทางวิชาการที่เพิ่มขึ้นหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๓ รวมอยู่ในผลงานทางวิชาการทุกประเภทที่เสนอขอตำแหน่งด้วย

(๒) กรณีเสนอขอตำแหน่งศาสตราจารย์วิจัยหลังจากดำรงตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๓ เกินกว่า ๓ ปี ผลงานทางวิชาการที่เสนอขอตำแหน่งต้องเป็นผลงานหลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๓

ข้อ ๓๒ ผลงานทางวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสาร Open Access หรือวารสารที่มีการเผยแพร่ในรูปแบบออนไลน์ คณะกรรมการจะรับพิจารณาเมื่อมีการระบุหมายเลข Digital Object Identifier (DOI) ที่ครบถ้วนสมบูรณ์แล้วและสามารถสืบค้นผลงานได้ แต่ไม่อาจใช้ผลงานที่อยู่ระหว่างการตีพิมพ์เผยแพร่มาเสนอขอตำแหน่งได้

หมวด ๕

การกำหนดตำแหน่งโดยวิธีพิเศษ

ข้อ ๓๓ การกำหนดตำแหน่งโดยวิธีพิเศษ อาจทำได้ในกรณีดังนี้

(๑) กรณีผู้ขอตำแหน่งมีระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่ครบระยะเวลาตามที่กำหนดไว้สำหรับการขอตำแหน่งในระดับสูงขึ้น

(๒) กรณีผู้ขอตำแหน่งขอกำหนดตำแหน่งข้ามระดับตำแหน่ง

ข้อ ๓๔ การขอกำหนดตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๒ โดยวิธีพิเศษ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) ผลงานทางวิชาการประกอบด้วย งานวิจัยอย่างน้อย ๔ เรื่อง และอย่างน้อย ๒ เรื่อง มีคุณภาพ “ดีมาก” ขึ้นไป และ

(๒) ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการขอกำหนดตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๒ โดยวิธีปกติ

ข้อ ๓๕ การขอกำหนดตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๓ โดยวิธีพิเศษ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) ผลงานทางวิชาการประกอบด้วย งานวิจัยอย่างน้อย ๖ เรื่อง และอย่างน้อย ๑ เรื่อง มีคุณภาพ “ดีเด่น” และ

(๒) ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการข้อกำหนดตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๓ โดยวิธีปกติ

ข้อ ๓๖ การข้อกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์วิจัยโดยวิธีพิเศษ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) ผลงานทางวิชาการประกอบด้วย งานวิจัยอย่างน้อย ๑๒ เรื่อง โดยอย่างน้อย ๒ เรื่อง มีคุณภาพ “ดีเด่น” และอย่างน้อย ๖ เรื่อง มีคุณภาพ “ดีมาก” ขึ้นไป และ

(๒) ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการข้อกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์วิจัย โดยวิธีปกติ

หมวด ๖

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและวิธีการประเมินผลงานทางวิชาการ

ข้อ ๓๗ การประเมินผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่ง ให้มีคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ที่คณะกรรมการแต่งตั้ง โดยมีองค์ประกอบดังนี้

(๑) กรณีการข้อกำหนดตำแหน่งโดยวิธีปกติ ประกอบด้วย ประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน ๓ ถึง ๕ คน

(๒) กรณีการข้อกำหนดตำแหน่งโดยวิธีพิเศษ ประกอบด้วย ประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอย่างน้อย ๕ คน

ประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้แต่งตั้งจากกรรมการในคณะกรรมการ

การข้อกำหนดตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๒ และนักวิจัย ระดับ ๓ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้แต่งตั้งจากผู้ที่ยังดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ขึ้นไปหรือดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์วิจัย หากเป็นการแต่งตั้งตำแหน่งศาสตราจารย์วิจัย ให้แต่งตั้งจากผู้ที่ยังดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ตำแหน่งศาสตราจารย์วิจัย หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับผลงานที่เสนอขอตำแหน่ง ตามความจำเป็นและเหมาะสมที่มีได้สังกัดมหาวิทยาลัย เว้นแต่กรณีที่ไม่สามารถหาผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นบุคคลภายนอก มหาวิทยาลัยอาจเสนอ สภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่ สังกัดต่างส่วนงานกับผู้ขอตำแหน่งเป็นรายกรณีก็ได้

ข้อ ๓๘ ประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีอำนาจหน้าที่กำกับดูแลให้การประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งเป็นไปด้วยความถูกต้องและเป็นธรรม

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่ง

การประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการให้มีระดับคุณภาพ “ต่ำกว่าดี” “ดี” “ดีมาก” หรือ “ดีเด่น” ทั้งนี้กรณีที่คุณภาพผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งเรื่องใดไม่ผ่านเกณฑ์ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ต้องให้เหตุผลประกอบด้วย

ข้อ ๓๙ เมื่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้แจ้งผลการประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๒ หรือนักวิจัย ระดับ ๓ มายังมหาวิทยาลัยแล้ว ให้ประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เรียกประชุมเพื่อพิจารณาผลการประเมิน เว้นแต่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ทั้งหมดเห็นเป็นเอกฉันท์ว่าให้อยู่ในเกณฑ์หรือไม่ให้อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการแต่งตั้ง

ในกรณีการขอตำแหน่งศาสตราจารย์วิจัย ให้ประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเรียกประชุมเพื่อพิจารณาผลการประเมิน

ข้อ ๔๐ ในการประชุมของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานในที่ประชุม

ในการประชุม ต้องมีประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเข้าร่วมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งจึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุม หากประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะกรรมการ แต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมแทน

ในกรณีที่มีการประชุม การลงมติของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในกรณีขอกำหนดตำแหน่งโดยวิธีปกติ และกรณีขอกำหนดตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๒ หรือนักวิจัย ระดับ ๓ โดยวิธีพิเศษ ให้ถือคะแนนเสียงข้างมากของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

การลงมติของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในกรณีขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์วิจัยโดยวิธีพิเศษ ให้ถือคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า ๔ ใน ๕

ในการประชุมของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคสองและการประชุมของคณะกรรมการตามวรรคสาม ให้สามารถประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งผู้เข้าร่วมประชุมทั้งหมดไม่ได้อยู่ในสถานที่เดียวกัน แต่สามารถประชุมปรึกษาหารือและแสดงความคิดเห็นระหว่างกันก็ได้

การดำเนินการตามหมวดนี้ให้อยู่ในชั้นความลับทุกขั้นตอน

หมวด ๗

ขั้นตอนการขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัย

ข้อ ๔๑ การขอตำแหน่งนักวิจัย ให้ผู้ขอยื่นคำขอตามแบบที่คณะกรรมการกำหนดโดยดำเนินการผ่านหัวหน้าภาควิชา

ให้หัวหน้าภาควิชากรองคุณสมบัติ ตรวจสอบความครบถ้วนของแบบคำขอตำแหน่ง และผลงานทางวิชาการ ให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ยื่นขอตำแหน่ง หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ผู้ขอตำแหน่งอาจเสนอหัวหน้าส่วนงานและให้หัวหน้าส่วนงานเป็นผู้ดำเนินการต่อไป

กรณีเห็นสมควร หัวหน้าภาควิชาอาจเป็นผู้เสนอขอแต่งตั้งนักวิจัยให้ดำรงตำแหน่งด้วยความยินยอมของผู้นั้นก็ได้

กรณีเห็นสมควร หัวหน้าส่วนงานอาจเป็นผู้เสนอขอแต่งตั้งหัวหน้าภาควิชาให้ดำรงตำแหน่ง ด้วยความยินยอมของหัวหน้าภาควิชาผู้นั้นก็ได้

ข้อ ๔๒ เมื่อได้ดำเนินการตามข้อ ๔๑ แล้ว ให้ส่วนงานตรวจสอบความถูกต้องของแบบคำขอ ตำแหน่ง และเสนอให้คณะกรรมการพิจารณากลับกรอกรอขอตำแหน่งระดับส่วนงานที่ได้รับแต่งตั้ง พิจารณาตรวจสอบก่อนเสนอมหาวิทยาลัย ดังนี้

- (๑) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
- (๒) ชั่วโมงการปฏิบัติงานรายปี
- (๓) ผลงานทางวิชาการ และ
- (๔) จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

ข้อ ๔๓ หากหัวหน้าภาควิชา หรือหัวหน้าส่วนงาน เป็นผู้ขอตำแหน่งในส่วนงานที่ตนสังกัดใน ฐานะบุคลากรประจำของส่วนงานนั้น ให้ยื่นต่อผู้บังคับบัญชาเหนือตนอีกชั้นหนึ่งเพื่อดำเนินการตามข้อ ๔๒

ข้อ ๔๔ เมื่อมหาวิทยาลัยได้รับเรื่องตามข้อ ๔๒ แล้ว ให้เสนอเรื่องต่อคณะกรรมการ พิจารณากลับกรอกรอขอตำแหน่งทางวิชาการระดับมหาวิทยาลัยที่คณะกรรมการแต่งตั้ง เพื่อตรวจสอบ คุณสมบัติแบบคำขอตำแหน่ง ชั่วโมงการปฏิบัติงานรายปี ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณ ทางวิชาการ หากเห็นว่าถูกต้องครบถ้วนให้เสนอคณะกรรมการเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต่อไป

กรณีคณะกรรมการพิจารณากลับกรอกรอขอตำแหน่งทางวิชาการระดับมหาวิทยาลัย พิจารณาตามวรรคหนึ่งแล้วเห็นว่ายังไม่ถูกต้องครบถ้วน หรือยังต้องปรับปรุงแก้ไข ให้แจ้งหัวหน้าส่วนงานและ ผู้ขอตำแหน่งเพื่อดำเนินการตามคำแนะนำของคณะกรรมการและให้ส่วนงานแจ้งกลับมหาวิทยาลัยโดย ไม่ชักช้า

ข้อ ๔๕ องค์ประกอบของคณะกรรมการพิจารณากลับกรอกรอขอตำแหน่งทางวิชาการ ระดับมหาวิทยาลัยและคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

หมวด ๘

การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๔๖ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้มีผลตั้งแต่วันที่กองทรัพยากรบุคคลได้รับเรื่องพร้อม แบบคำขอตำแหน่ง ผลงานทางวิชาการ เอกสารและหลักฐานอื่น ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้

กรณีผลงานทางวิชาการยังไม่มีครบถ้วนสมบูรณ์ ให้มีผลตั้งแต่วันที่กองทรัพยากรบุคคล ได้รับเรื่องผลงานทางวิชาการที่ได้ปรับปรุงแก้ไขครบถ้วนแล้ว

สำหรับผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์วิจัย ให้มหาวิทยาลัยจัดทำคำสั่งและประกาศให้ทราบ โดยทั่วกัน

ข้อ ๔๗ กรณีสภามหาวิทยาลัยมีมติไม่อนุมัติการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้มหาวิทยาลัยแจ้งมติ และผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการหรือผลการตรวจสอบจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ พร้อมเหตุผล ให้ผู้ขอตำแหน่งและส่วนงานทราบภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติ

หมวด ๙

การทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการและ ผลการตรวจสอบจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

ข้อ ๔๘ กรณีสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแล้วมีมติว่า คุณภาพของผลงานทางวิชาการหรือ ผลการตรวจสอบจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการไม่อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด ผู้ขอตำแหน่งอาจเสนอ ขอบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการเดิมทุกประเภทที่คุณภาพไม่อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนดหรือเหตุผล เกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการนั้นต่อสภามหาวิทยาลัยได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง โดยแสดงเหตุผลทาง วิชาการสนับสนุน และการขอทบทวนแต่ละครั้งให้ยื่นเรื่องได้ภายใน ๙๐ วันนับแต่วันที่รับทราบมติ ทั้งนี้เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องแล้วให้ส่งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการต่อไป

เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติอย่างไรแล้ว ผู้ขอตำแหน่งไม่อาจส่งผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมหรือ ผลงานทางวิชาการเดิมที่แก้ไขแล้วมาประกอบการทบทวนผลการพิจารณาได้อีก

ข้อ ๔๙ เมื่อคณะกรรมการได้รับเรื่องการขอทบทวนมติสภามหาวิทยาลัยแล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๑) การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่ ๑

(๑.๑) กรณีเห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลเพียงพอ จะมีมติไม่รับพิจารณาก็ได้

(๑.๒) กรณีเห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลเพียงพอ ให้มีมติรับไว้พิจารณาโดย

มอบหมายให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิชุดเดิมทบทวนผลการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ

(๒) การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่ ๒

(๒.๑) กรณีเห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลเพิ่มเติมจากครั้งที่ ๑ จะมีมติ ไม่รับพิจารณาก็ได้

(๒.๒) กรณีเห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลเพียงพอ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มเติมจากที่แต่งตั้งไว้เดิมจำนวน ๒ ถึง ๓ คน เพื่อทบทวนผลการพิจารณาคำแหน่ง ทั้งนี้ให้ ประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิชุดเดิมทำหน้าที่เป็นประธาน

ให้ประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิดำเนินการเรียกประชุมคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิชุดเดิมกับกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่แต่งตั้งเพิ่มเติมมาพิจารณาร่วมกันเพื่อมีมติในเรื่องดังกล่าว ทั้งนี้ให้ถือมติตามเสียงข้างมากของที่ประชุม

ข้อ ๕๐ เมื่อคณะกรรมการมีความเห็นเช่นใดแล้วให้เสนอสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยและ ให้คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยเป็นที่สุด

หมวด ๑๐

การลงโทษทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
และการถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยระดับ ๒ ระดับ ๓ และศาสตราจารย์วิจัย

ข้อ ๕๑ ระหว่างการพิจารณากำหนดตำแหน่งของผู้ใด หากปรากฏต่อมาว่าผลงานทางวิชาการที่
ข้อกำหนดตำแหน่งนั้นมีลักษณะขัดต่อจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการแจ้ง
มหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการสอบข้อเท็จจริงและเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

เมื่อมหาวิทยาลัยดำเนินการสอบข้อเท็จจริงแล้วพบว่ามีการจงใจแจ้งคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งไม่ตรงกับความเป็นจริง หรือมีความประพฤติผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามข้อ ๑๕
ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อมีมติงดการพิจารณาการขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในครั้งนั้น

ข้อ ๕๒ กรณีได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งแล้ว ต่อมาปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการ
จงใจแจ้งคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงกับความเป็นจริง หรือมีความประพฤติผิดจริยธรรมและ
จรรยาบรรณทางวิชาการตามข้อ ๑๕ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการสอบข้อเท็จจริงและเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย
เพื่อมีมติถอดถอนตำแหน่ง

ข้อ ๕๓ นอกจากกรณีตามข้อ ๕๑ หรือกรณีตามข้อ ๕๒ สภามหาวิทยาลัยอาจมีมติงดการ
พิจารณาการขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หรือมีมติถอดถอนออกจากการดำรงตำแหน่ง เมื่อมีกรณี ดังนี้

(๑) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอย่างร้ายแรง

(๒) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกในความผิดฐานกระทำโดยทุจริตหรือ
ประพฤตินิষอบในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๕๔ ห้ามมิให้ผู้ถูกงดการพิจารณาการขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๕๑ หรือ
ผู้ถูกถอดถอนตามข้อ ๕๒ หรือข้อ ๕๓ เสนอขอตำแหน่งที่กำหนดเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี แต่ไม่เกิน ๑๐ ปี
นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติหรือตามระยะเวลาที่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควร

ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดกับ
ผู้ถูกงดการพิจารณาการขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๕๑ หรือผู้ถูกถอดถอนตามข้อ ๕๓ หรือข้อ ๕๔

มหาวิทยาลัยอาจเรียกคืนค่าใช้จ่ายจากผู้ถูกงดการพิจารณาการขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
หรือผู้ถูกถอดถอนจากการดำรงตำแหน่งแล้วแต่กรณี

ให้มหาวิทยาลัยเรียกคืนเงินประจำตำแหน่งที่ผู้ถูกถอดถอนจากการดำรงตำแหน่งที่ได้รับ
ทั้งหมดจากมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน นับแต่วันที่มิเหตุถอดถอน

หมวด ๑๑
การเทียบตำแหน่งของนักวิจัย

ข้อ ๕๕ การเทียบตำแหน่งของนักวิจัยและการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของนักวิจัย
ที่มาจากสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานอื่นกับตำแหน่งของนักวิจัยของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามประกาศของ
มหาวิทยาลัย

ให้คณะกรรมการเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการเพื่อแต่งตั้งตำแหน่งของนักวิจัย
ตามวรรคหนึ่ง

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๕๖ การพิจารณาตำแหน่งที่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จในขณะที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้คง
ดำเนินการต่อไปตามประกาศที่ใช้บังคับอยู่เดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ข้อ ๕๗ ให้นักวิจัยระดับ ๒ ระดับ ๓ และระดับ ๔ ตามประกาศที่ใช้บังคับอยู่เดิม เป็นนักวิจัย
ระดับ ๒ ระดับ ๓ และศาสตราจารย์วิจัย ตามข้อบังคับนี้

สำหรับศาสตราจารย์วิจัยให้นำข้อ ๔๖ วรรคสาม มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๕๘ การดำเนินการตามข้อ ๒๕ และ ข้อ ๓๑ ในเรื่องการยื่นเสนอขอตำแหน่งนักวิจัย
ระดับ ๓ และตำแหน่งศาสตราจารย์วิจัย ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ แต่ต้องมีการเสนอ
ผลงานทางวิชาการที่จัดทำเพิ่มขึ้นหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๒ หรือนักวิจัย
ระดับ ๓ แล้วแต่กรณี รวมอยู่ในผลงานทางวิชาการทุกประเภทที่เสนอขอตำแหน่งด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(ศาสตราจารย์คลินิกเกียรติคุณ นายแพทย์ปิยะสกล สกลสัตยาทร)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล