



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล

ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการศูนย์สัตว์ทดลองแห่งชาติ

พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการศูนย์สัตว์ทดลองแห่งชาติให้มีความเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๔(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่ ๔๕๘ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการศูนย์สัตว์ทดลองแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการศูนย์สัตว์ทดลองแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และประกาศอื่นใดในส่วนที่วางไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายถึง สภามหาวิทยาลัยมหิดล

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยมหิดล

“ศูนย์” หมายถึง ศูนย์สัตว์ทดลองแห่งชาติ

“คณะกรรมการสรรหา” หมายถึง คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการศูนย์สัตว์ทดลองแห่งชาติ

“ผู้อำนวยการ” หมายถึง ผู้อำนวยการศูนย์สัตว์ทดลองแห่งชาติ

ข้อ ๕ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ต้องมีคุณสมบัติและคุณลักษณะตามภารกิจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ต้องสำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่ สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา

(๓) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย แต่ถ้ายังเป็นข้าราชการ จะต้อง มีหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

คุณสมบัติ (๓) นี้ ให้ยกเว้นในกรณีการแต่งตั้งผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการ ในกรณีที่ตำแหน่งผู้อำนวยการว่างลง

(๔) ด้านวิชาการ เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ด้านการจัดทำมาตรฐาน การรับรอง การประกันคุณภาพที่เกี่ยวข้องกับการเลี้ยง การใช้และสวัสดิภาพสัตว์ทดลอง มีความคิดริเริ่มทางวิชาการ และมีความสนใจ เอาใจใส่ด้านวิทยาศาสตร์สัตว์ทดลอง

(๕) ด้านบริหาร เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ด้านการบริหารจัดการสัตว์ทดลอง อันเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานและการพัฒนาวิชาการและจรรยาบรรณทางด้านสัตว์ทดลอง รวมทั้งมีลักษณะเป็นผู้นำ

(๖) ด้านจริยธรรม เป็นผู้ที่มีประวัติดีงาม ทั้งในด้านการงานและส่วนตัว มีคุณธรรมและจริยธรรม เป็นตัวอย่างที่ดี

ข้อ ๖ ในการสรรหาผู้อำนวยการ ให้มีคณะกรรมการสรรหาชั้นคณะหนึ่ง โดยสภามหาวิทยาลัย แต่งตั้ง ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธาน

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัย จำนวนสองคน โดยอย่างน้อยคนหนึ่งต้องเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกศูนย์ ซึ่งกรรมการประจำศูนย์เป็นผู้เสนอชื่อ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

ให้คณะกรรมการสรรหา แต่งตั้งผู้เห็นสมควรคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหา มีอำนาจและหน้าที่ วางหลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหาผู้อำนวยการ

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหารับผิดชอบดำเนินการสรรหา ผู้มีคุณสมบัติและความเหมาะสมที่จะเป็นผู้อำนวยการ แล้วเสนอชื่อผู้เหมาะสมจำนวนหนึ่งชื่อต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อแต่งตั้งต่อไป

ข้อ ๙ ในกรณีที่ไม้อาจสรรหาผู้อำนวยการตามข้อบังคับนี้ได้ ให้อธิการบดีรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ และสภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการโดยวิธีหนึ่งวิธีใดได้ เป็นกรณีไป

ข้อ ๑๐ การสรรหาผู้อำนวยการ ให้ดำเนินการให้เสร็จสิ้นก่อนผู้อำนวยการเดิมหมดวาระอย่างน้อย สามสิบวัน

ในกรณีที่ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่น นอกจากถึงคราวออกตามวาระให้ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามข้อบังคับนี้ให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่ง

ในกรณีที่พ้นจากตำแหน่งตามวรรคสอง และทราบวันที่พ้นจากตำแหน่งแน่นอน อาจดำเนินการสรรหาได้ก่อนวันที่จะพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจสั่งการให้ปฏิบัติตามที่เห็นสมควรและถือเป็นที่สุด และให้รายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(ศาสตราจารย์นายแพทย์วิจารณ์ พานิช)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล