



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล

ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการหอสมุดและคลังความรู้มหาวิทยาลัยมหิดล

พ.ศ. ๒๕๕๕

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการหอสมุดและคลังความรู้มหาวิทยาลัยมหิดลให้เหมาะสมและเป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๔ (๒) และมาตรา ๓๗ วรรคสอง และวรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่ ๔๕๗ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการหอสมุดและคลังความรู้มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๕ "

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสำนักหอสมุด พ.ศ. ๒๕๕๑

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และประกาศอื่นใดในส่วนที่วางไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัย

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยมหิดล

“ส่วนงาน” หมายความว่า หอสมุดและคลังความรู้มหาวิทยาลัยมหิดล

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการหอสมุดและคลังความรู้มหาวิทยาลัยมหิดล

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการหอสมุดและคลังความรู้มหาวิทยาลัยมหิดล

ข้อ ๕ คุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ มีดังต่อไปนี้

(๑) ต้องสำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา

(๓) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย แต่ถ้ายังเป็นข้าราชการ จะต้อง มีหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

คุณสมบัติ (๓) วรรคแรกนี้ ให้ยกเว้นในกรณีการแต่งตั้งผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการ ในกรณีที่ตำแหน่งผู้อำนวยการว่างลง

(๔) เป็นผู้ที่มีความเหมาะสมทั้งความรู้ ความสามารถด้านวิชาการ การบริหาร บุคลิกภาพ คุณธรรม และอื่น ๆ อันเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงาน และการพัฒนาส่วนงานและมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ในการสรรหาผู้อำนวยการ ให้มีคณะกรรมการสรรหาขึ้นคณะหนึ่งโดยสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดีเป็นประธาน

(๒) รองอธิการบดีซึ่งอธิการบดีเป็นผู้เสนอชื่อจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนหนึ่งคน กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหารจำนวนหนึ่งคน และกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

ให้คณะกรรมการสรรหาแต่งตั้งผู้เห็นสมควรคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหา มีอำนาจและหน้าที่วางหลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหาผู้อำนวยการ

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหารับผิดชอบดำเนินการสรรหาผู้มีคุณสมบัติและความเหมาะสมที่จะเป็นผู้อำนวยการ แล้วเสนอชื่อผู้เหมาะสมจำนวนหนึ่งชื่อต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ข้อ ๙ ในกรณีที่ไม้อาจสรรหาผู้อำนวยการตามข้อบังคับนี้ได้ ให้อธิการบดีรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ และสภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการโดยวิธีหนึ่งวิธีใดได้เป็นกรณีไป

ข้อ ๑๐ การสรรหาผู้อำนวยการ ให้ดำเนินการให้เสร็จสิ้นก่อนผู้อำนวยการเดิมหมดวาระอย่างภายในสามสิบวัน

ในกรณีที่ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่น นอกจากถึงคราวออกตามวาระให้ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามข้อบังคับนี้ให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่ง

ในกรณีที่พ้นจากตำแหน่งตามวรรคสอง และทราบวันที่พ้นจากตำแหน่งแน่นอน อาจดำเนินการสรรหาได้ก่อนวันที่จะพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๑ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ โดยให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาตามข้อบังคับนี้

การตีความและวินิจฉัยของนายกสภามหาวิทยาลัย ให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๕



(ศาสตราจารย์นายแพทย์วิจารณ์ พานิช)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล