



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล
ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ.๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยมหิดลซึ่งจดทะเบียนแล้ว ให้เหมาะสมและเพื่อประโยชน์ของบุคลากรของมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (๗) ประกอบกับมาตรา ๒๔ (๓) และ(๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่ ๕๐๔ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๙ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยมหิดลซึ่งจดทะเบียนแล้ว พ.ศ. ๒๕๕๒

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยมหิดลซึ่งจดทะเบียนแล้ว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓

กรณีข้อบังคับนี้ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพอื่นซึ่งจดทะเบียนแล้วที่คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนนำเงินเข้าร่วมให้นำข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพอื่นซึ่งจดทะเบียนแล้วนั้นมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยมหิดล

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยมหิดล

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานของมหาวิทยาลัยมหิดล ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยมหิดล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้หมายความรวมถึงพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) ด้วย แต่ไม่รวมถึงประเภทไม่เต็มเวลา

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างมหาวิทยาลัยมหิดลที่จ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานประเภทประจำ และประเภทสัญญาจ้าง

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนสำรองเลี้ยงชีพซึ่งจดทะเบียนแล้ว

“กองทุนเฉพาะส่วน” หมายความว่า กองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยมหิดล ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

“คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเฉพาะส่วนมหาวิทยาลัยมหิดล

“กรรมการกองทุนเฉพาะส่วน” หมายความว่า กรรมการในคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเฉพาะส่วนมหาวิทยาลัยมหิดล

“สมาชิก” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อบังคับนี้ ซึ่งสมัครเข้าเป็นสมาชิกของกองทุน และได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน

“เงินเดือน” หมายความว่า เงินที่มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานจ่ายให้พนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้าง สำหรับการทำงานปกติทุกเดือน ทั้งนี้ไม่รวมค่าตอบแทนอื่นๆ

“เงินสะสม” หมายความว่า เงินที่สมาชิกจ่ายเข้ากองทุนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้

“เงินสมทบ” หมายความว่า เงินที่มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานจ่ายเข้ากองทุนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้

“อายุงาน” หมายความว่า ระยะเวลาการทำงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของสมาชิก

“อายุการเป็นสมาชิก” หมายความว่า ระยะเวลาการเป็นสมาชิกของกองทุน

“พระราชบัญญัติกองทุน” หมายความว่า พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และให้หมายความรวมถึงพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กฎกระทรวง ประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และประกาศอื่นที่เกี่ยวข้องด้วย

“ผู้จัดการกองทุน” หมายความว่า ธนาคารหรือสถาบันการเงิน หรือนิติบุคคลอื่นที่ได้รับอนุญาตจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง ให้ดำเนินการจัดการกองทุนตามกฎหมาย ซึ่งคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนได้แต่งตั้งให้ดำเนินการจัดการกองทุนนี้

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ โดยให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาตามข้อบังคับนี้ และให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ วัตถุประสงค์การจัดให้มีกองทุนเฉพาะส่วน

เพื่อเป็นสวัสดิการให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างที่เป็นสมาชิก ซึ่งเป็นการส่งเสริมการออมทรัพย์เพื่อเป็นหลักประกันให้แก่สมาชิกและครอบครัว เมื่อสมาชิกตาย ทูพพลภาพ เกษียณอายุ ออกจากงาน หรือลาออกจากกองทุน

หมวด ๒

สมาชิกภาพของสมาชิก

ข้อ ๗ คุณสมบัติและการสมัครเข้าเป็นสมาชิก

เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้าง ทั้งนี้หากเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการจะต้องไม่เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) โดยให้ยื่นใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกตามแบบฟอร์มที่คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนหรือผู้จัดการกองทุนกำหนด และมีผลเมื่อได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน

กรณีที่สมาชิกผู้ใดลาออกจากการเป็นสมาชิกกองทุนโดยไม่ได้ลาออกจางาน สมาชิกผู้นั้นไม่สามารถสมัครกลับเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้อีก

ข้อ ๘ การนับอายุงาน

ให้นับจำนวนปีที่ทำงานติดต่อกันตั้งแต่วันแรกที่สมาชิกทำงานกับมหาวิทยาลัย

พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากเงินอุดหนุน หรือลูกจ้างที่เปลี่ยนประเภทการจ้างให้นับอายุงานต่อเนื่องตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัยจากเงินอุดหนุน หรือลูกจ้างในสังกัดมหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณี

ข้อ ๙ การนับอายุสมาชิก

ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับกองทุนที่คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนนำเงินเข้าร่วม

ข้อ ๑๐ การสิ้นสุดสมาชิกภาพ

สมาชิกภาพของสมาชิกจะสิ้นสุดลงในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออกจางาน หรือสิ้นสุดสัญญาจ้าง
- (๓) ลาออกจากสมาชิกกองทุน
- (๔) เกษียณอายุ
- (๕) เมื่อกองทุนเลิกตามข้อบังคับนี้
- (๖) พ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้าง ไม่ว่าจะด้วยเหตุใดๆ
- (๗) ขาดคุณสมบัติตาม ข้อ ๗

หมวด ๓

คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน

ข้อ ๑๑ คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน ประกอบด้วย

๑๑.๑ กรรมการฝ่ายมหาวิทยาลัยจำนวนสี่คน ได้มาจากการแต่งตั้งของอธิการบดี ซึ่งไม่จำเป็นต้องเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเฉพาะส่วน

๑๑.๒ กรรมการฝ่ายสมาชิกจำนวนสี่คน ซึ่งยังคงความเป็นสมาชิกกองทุนเฉพาะส่วน ได้มาจากการเลือกตั้งของสมาชิก โดยให้สมาชิกในแต่ละส่วนงานเลือกตั้งตัวแทนส่วนงานละหนึ่งคน เพื่อเป็นตัวแทนของส่วนงานนั้นๆ มาใช้สิทธิในการเลือกตั้งผู้แทนส่วนงานเพื่อเป็นกรรมการฝ่ายสมาชิก

ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งให้เป็นกรรมการฝ่ายสมาชิก กรณีที่มีผู้ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดในลำดับใดที่มีสิทธิได้รับเลือกตั้งมีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้มีการเลือกตั้งใหม่เฉพาะผู้แทนที่มีคะแนนเสียงเท่ากันนั้นจนกว่าจะได้กรรมการครบจำนวน

ทั้งนี้กรรมการฝ่ายมหาวิทยาลัยและกรรมการฝ่ายสมาชิกจะต้องไม่เป็นบุคคลคนเดียว

เมื่อได้กรรมการกองทุนเฉพาะส่วนครบถ้วนแล้ว ให้อธิการบดีมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน โดยแต่งตั้งกรรมการกองทุนฝ่ายมหาวิทยาลัยจำนวนหนึ่งคนเป็นประธานกรรมการ ทั้งนี้อาจแต่งตั้งเลขานุการ ผู้ช่วยเลขานุการ เพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

ข้อ ๑๒ วาระการดำรงตำแหน่ง

ให้กรรมการกองทุนเฉพาะส่วน มีวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระอธิการบดีที่แต่งตั้ง และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ก็ได้

ให้อธิการบดีดำเนินการให้ได้มาซึ่งคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนชุดใหม่แทนชุดเดิม ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนหมดวาระ และให้คณะกรรมการชุดเดิมทำหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้คณะกรรมการชุดใหม่

กรณีที่กรรมการกองทุนเฉพาะส่วนพ้นจากการดำรงตำแหน่งก่อนครบวาระให้อธิการบดีดำเนินการให้มีการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลง และให้กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งนั้นดำรงตำแหน่งเพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของผู้ที่ตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งที่เหลืออยู่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวันจะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ข้อ ๑๓ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการกองทุนเฉพาะส่วนจะพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออกจากตำแหน่งกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน

(๓) พ้นจากการเป็นสมาชิกกองทุนเฉพาะส่วน ในกรณีที่เป็นการกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนฝ่ายสมาชิกตามข้อ ๑๑.๒

(๔) กองทุนเฉพาะส่วนเลิกตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

(๕) ศาลมีคำสั่งให้เป็นบุคคลสาบสูญ ไร้ความสามารถ เสมือนไร้ความสามารถ หรือถูกศาลสั่งพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาด

(๖) อธิการบดีสั่งถอดถอน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนจำนวนไม่น้อยกว่าสามในสี่ลงมติให้มีการถอดถอน เมื่อปรากฏชัดว่าบุคคลนั้นไม่เหมาะสมจะปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

ข้อ ๑๔ อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน มีดังนี้

(๑) พิจารณานำเงินกองทุนเฉพาะส่วนไปจดทะเบียนเป็นกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หรือนำเงินกองทุนเฉพาะส่วนไปร่วมกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแห่งอื่นซึ่งจดทะเบียนแล้วก็ได้ โดยให้คำนึงถึงประโยชน์ของสมาชิกเป็นสำคัญ

กรณีที่นำเงินกองทุนเฉพาะส่วนไปร่วมกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแห่งอื่นซึ่งจดทะเบียนแล้ว ให้คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนมีอำนาจออกประกาศกองทุนเฉพาะส่วนเพื่อดำเนินการเกี่ยวกับเงินกองทุนเฉพาะส่วนที่นำไปร่วมกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแห่งอื่นซึ่งจดทะเบียนแล้วได้

(๒) มอบนโยบาย กำหนดวิธีการและแนวทางในการบริหารกองทุนเฉพาะส่วน และกำกับดูแลให้ผู้จัดการกองทุนบริหารกองทุนให้มีประสิทธิภาพสูงสุดภายในขอบเขตของกฎหมาย

(๓) พิจารณาและอนุมัติการสมัครเป็นสมาชิกกองทุนเฉพาะส่วน โดยให้สมาชิกใหม่ลงนามรับทราบข้อมูลในข้อบังคับของกองทุนเฉพาะส่วน และรับแจ้งการลาออกจากสมาชิกกองทุนเฉพาะส่วน

(๔) แต่งตั้ง เปลี่ยนแปลง ถอดถอนผู้จัดการกองทุน กำหนดค่าตอบแทน ตลอดจนลงนามในข้อตกลงหรือสัญญาจ้างที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกองทุนเฉพาะส่วน

(๕) เห็นชอบการแต่งตั้ง ถอดถอน และกำหนดค่าตอบแทนแก่ผู้ตรวจสอบบัญชีของกองทุน

(๖) แต่งตั้งบุคคลหรือคณะบุคคลเพื่อให้กระทำการอย่างหนึ่งอย่างใด ซึ่งเกี่ยวกับการดำเนินการบริหารจัดการกองทุนเฉพาะส่วน

(๗) ควบคุมให้มีการจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุนเฉพาะส่วนตามกฎหมายหรือข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพซึ่งจดทะเบียนแล้วที่นำเงินกองทุนเฉพาะส่วนไปเข้าร่วม

(๘) ร่วมประชุมพิจารณาผลการดำเนินการของกองทุนเป็นคราวๆ ไป และแจ้งผลการดำเนินการของกองทุนเฉพาะส่วนให้สมาชิกกองทุนเฉพาะส่วนทราบ

(๙) จัดให้มีการประชุมสมาชิกประจำปีเพื่อรายงานผลการดำเนินงานของกองทุนเฉพาะส่วน หรือดำเนินวิธีอื่นใดเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับผลการดำเนินงานกองทุนเฉพาะส่วนให้สมาชิกรับทราบ

(๑๐) พิจารณาเสนอขอแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับนี้ต่อสภามหาวิทยาลัย

(๑๑) ติดต่อบริษัทประกันชีวิตและผู้จัดการกองทุนและสมาชิกในเรื่องเกี่ยวกับการจัดการกองทุนเฉพาะส่วน การสิ้นสุดสมาชิกภาพ และการจ่ายเงินกองทุนเฉพาะส่วนตามกฎหมาย หรือตามที่ระบุในข้อบังคับกองทุน

(๑๒) อื่นๆ อันเป็นประโยชน์ต่อการบริหารกองทุนเฉพาะส่วน

ข้อ ๑๕ การประชุมคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน

(๑) ให้เป็นอำนาจของประธานกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน เรียกประชุมคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน เพื่อพิจารณาเรื่องต่าง ๆ อันเกี่ยวกับการบริหารกองทุนเฉพาะส่วน โดยให้มีการประชุมอย่างน้อยปีละสองครั้ง หรือเมื่อกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนจำนวนไม่น้อยกว่าสี่คนเห็นว่ามีควมจำเป็นต้องประชุม ก็ให้ร้องขอต่อประธานกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนให้มีการเรียกประชุม โดยระบุเหตุผลความจำเป็น พร้อมวาระการประชุมมาด้วย

(๒) ในการประชุมคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนทุกครั้ง ให้ประธานกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน ทำหนังสือเรียกประชุมพร้อมวาระการประชุม แจ้งให้กรรมการทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๗ วัน ก่อนการประชุม ถ้าประธานกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนคนหนึ่งเข้าประชุมในครั้งนั้น เป็นประธานในที่ประชุมแทน

(๓) ในการประชุมคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนทุกครั้ง องค์ประชุมต้องประกอบด้วย กรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด และต้องมีกรรมการฝ่ายมหาวิทยาลัยตามข้อ ๑๑.๑ และกรรมการฝ่ายสมาชิก ตามข้อ ๑๑.๒ อย่างน้อยฝ่ายละสองคนเข้าร่วมประชุมด้วย จึงจะครบองค์ประชุม

(๔) การออกเสียงลงมติ ให้กรรมการแต่ละคนมีหนึ่งเสียง สำหรับการลงมติของคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนให้ถือเสียงข้างมากของกรรมการที่เข้าร่วมประชุม ในกรณีที่คะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๖ กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน

ให้คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนแต่งตั้งกรรมการจำนวนสี่คน ซึ่งสองคนจะต้องเป็นกรรมการฝ่ายมหาวิทยาลัย และอีกสองคนเป็นกรรมการฝ่ายสมาชิก เป็นผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันกองทุนเฉพาะส่วน

ทั้งนี้เงื่อนไขการลงนามจะต้องมีกรรมการฝ่ายมหาวิทยาลัยจำนวนหนึ่งคน และกรรมการฝ่ายสมาชิกจำนวนหนึ่งคนลงนามร่วมกัน โดยคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนจะต้องแจ้งการแต่งตั้งหรือเปลี่ยนแปลงดังกล่าวให้ผู้จัดการกองทุนทราบเป็นลายลักษณ์อักษรในทันที

หมวด ๔

เงินสะสม เงินสมทบ

ข้อ ๑๗ เงินสะสม

สมาชิกต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนเฉพาะส่วนทุกครั้งที่มีการจ่ายเงินเดือน ให้สมาชิกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละสามแต่ไม่เกินร้อยละสิบห้าของเงินเดือน โดยให้มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานหักเงินสะสมของสมาชิกจากเงินเดือนที่มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานจ่ายให้แก่สมาชิก

ทั้งนี้สมาชิกสามารถเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสมได้ปีละหนึ่งครั้งตามที่คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนหรือผู้จัดการกองทุนกำหนด

ข้อ ๑๘ เงินสมทบ

มหาวิทยาลัยและส่วนงานต้องนำส่งเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราร้อยละสามของเงินเดือนสมาชิกในวันเดียวกันกับที่สมาชิกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนเฉพาะส่วน

ข้อ ๑๙ การส่งเงินเข้ากองทุนเฉพาะส่วน

มหาวิทยาลัยและส่วนงานต้องนำส่งเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุนเฉพาะส่วนภายในสามวันทำการ หลังจากที่มีการจ่ายเงินเดือน

หมวด ๕

การจ่ายเงินจากกองทุน

ข้อ ๒๐ นอกจากกรณีที่ระบุไว้ในข้อ ๒๑ และ ข้อ ๒๒ เมื่อสมาชิกสิ้นสุดการเป็นสมาชิกภาพกองทุนจะจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์เงินสมทบตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

อายุสมาชิก	เงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ(ร้อยละ)
น้อยกว่าสองปี	๐
ตั้งแต่สองปีขึ้นไป แต่ไม่ถึงสามปี	๒๕
ตั้งแต่สามปีขึ้นไป แต่ไม่ถึงสี่ปี	๕๐
ตั้งแต่สี่ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึงห้าปี	๗๕
ตั้งแต่ห้าปีขึ้นไป	๑๐๐

ทั้งนี้หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณผลประโยชน์ การจ่ายเงินจากกองทุน ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับกองทุนที่คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนนำเงินไปเข้าร่วม

ข้อ ๒๑ หากสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลงด้วยเหตุดังต่อไปนี้ สมาชิกหรือผู้รับประโยชน์จะได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบเต็มจำนวน

(๑) ตาย

(๒) พ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้าง เนื่องจากทุพพลภาพ วิกจริต เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถหรือคนไร้ความสามารถ

(๓) เกษียณอายุ

ข้อ ๒๒ สมาชิกไม่มีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบ หากพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างเพราะถูกลงโทษไล่ออกหรือปลดออกจากราชการเนื่องมาจากกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) ทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำผิดอาญาโดยเจตนาต่อมหาวิทยาลัย ส่วนงาน หรือกองทุนเฉพาะส่วน

(๒) จงใจทำให้มหาวิทยาลัย ส่วนงาน หรือกองทุนเฉพาะส่วน ได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

(๓) ประมาทเลินเล่อจนเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัย ส่วนงาน ได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

(๔) ฝ่าฝืนข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมายของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงาน อย่างร้ายแรง

(๕) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) ละทิ้งหน้าที่หรือขาดงานติดต่อกันเป็นเวลานานเกินกว่าเจ็ดวัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

ข้อ ๒๓ เงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบส่วนที่ไม่ได้จ่ายให้สมาชิก ให้ส่งคืนกลับมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๔ การประชุมสมาชิกเพื่อรายงานผลการดำเนินงานของกองทุนเฉพาะส่วน การคำนวณผลประโยชน์กองทุนเฉพาะส่วน การจ่ายเงินให้แก่สมาชิก การจัดการกองทุนเฉพาะส่วน ค่าใช้จ่ายของกองทุนเฉพาะส่วน การโอนและการรับโอนสมาชิก การเลิกกองทุน การชำระบัญชี และการดำเนินการอื่นใดที่มีได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้นำข้อบังคับกองทุนที่คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน นำเงินไปเข้าร่วมมาบังคับใช้โดยอนุโลม

หมวด ๖

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๕ ให้กรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิกตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยมหิดล ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว พ.ศ.๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนฝ่ายสมาชิกตามข้อบังคับนี้ และให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการเลือกตั้งกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนฝ่ายสมาชิกตามข้อบังคับนี้ แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ

ข้อ ๒๖ การใดที่คณะกรรมการกองทุนตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยมหิดล ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว พ.ศ.๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมได้ดำเนินการไปแล้ว ให้ถือว่าเป็นการดำเนินการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๙



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์วิจารณ์ พานิช)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล

หมายเหตุ เหตุผลในการประกาศใช้ข้อบังคับฉบับนี้ คือ เดิมข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยมหิดล ซึ่งจดทะเบียนแล้ว พ.ศ.๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้สมาชิกต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนทุกครั้งที่มีการจ่ายเงินเดือนในอัตราร้อยละสามของเงินเดือน และกำหนดให้มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานจะต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราร้อยละสามของเงินเดือนในวันเดียวกันกับที่สมาชิกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุน ต่อมา มีพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๘ ซึ่งมีผลบังคับใช้วันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๘ กำหนดให้ทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้างให้ลูกจ้างจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนโดยให้นายจ้างหักจากค่าจ้าง และให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุน ซึ่งการจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบของสมาชิกต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละสองแต่ไม่เกินร้อยละสิบห้าของค่าจ้าง นอกจากนี้ยังได้ปรับปรุงข้อบังคับให้มีความชัดเจนและคล่องตัวยิ่งขึ้น จึงมีความจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้

.....