

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล
ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๒
แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคนบดีให้เหมาะสม และเป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๔ (๒) และมาตรา ๓๗ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยมหิดลในการประชุมครั้งที่ ๔๓๐ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๒ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับแก่การสรรหาคนบดีและผู้อำนวยการของส่วนงานตามที่กำหนดไว้ในประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การจัดตั้งส่วนงานในมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๒ ยกเว้นสำนักงานอธิการบดี สำนักงานสภามหาวิทยาลัย วิทยาเขตกาญจนบุรี หอสมุดและคลังความรู้มหาวิทยาลัยมหิดล และส่วนงานที่มีข้อบังคับกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ

ข้อ ๔ ให้ยกเลิก

- (๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาคนบดีบัณฑิตวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๓๑
- (๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการศูนย์ศาลายา พ.ศ. ๒๕๓๗
- (๓) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๓๗
- (๔) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยโภชนาการ พ.ศ. ๒๕๓๘
- (๕) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว พ.ศ. ๒๕๔๑
- (๖) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๕๐
- (๗) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยประชากรและสังคม พ.ศ. ๒๕๕๐
- (๘) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยราชสุดา พ.ศ. ๒๕๕๐
- (๙) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาคนบดี พ.ศ. ๒๕๕๐
- (๑๐) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๕๑
- (๑๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาการสาธารณสุขอาเซียน พ.ศ. ๒๕๕๑

(๑๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชีย พ.ศ. ๒๕๕๒

(๑๓) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ พ.ศ. ๒๕๕๒

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และประกาศอื่นใดในส่วนที่วางไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยมหิดล

“ส่วนงาน” หมายความว่า คณะ บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันและวิทยาลัย

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า คณบดี และผู้อำนวยการ

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาหัวหน้าส่วนงาน

“คณาจารย์ประจำ”^๑ หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) ซึ่งดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์และอาจารย์

ข้อ ๖ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) ต้องสำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา

(๓) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

แต่ถ้ายังเป็นข้าราชการ จะต้อง มีหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน

กรณีที่ เป็นบุคคลภายนอกจะต้องแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน

คุณสมบัติข้อ (๓) นี้ ให้ยกเว้นในกรณีการแต่งตั้งผู้รักษาการแทนคณบดี ในกรณีที่ตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานว่างลง

ข้อ ๗ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน นอกจากจะมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๖ แล้ว จะต้องเป็นผู้ที่มีคุณลักษณะตามภารกิจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๗.๑ ด้านวิชาการ

(๑) มีประสบการณ์ด้านการสอน การวิจัยและมีสัมฤทธิ์ผลทางวิชาการสูง

(๒) มีความคิดริเริ่มในทางวิชาการ

(๓) มีความสนใจ เอาใจใส่ด้านการศึกษา

๗.๒ ด้านการบริหาร

(๑) มีความรู้ ความเข้าใจในภาระงานของส่วนงานเป็นอย่างดี และมีประสบการณ์ในการบริหารงานและการวางแผน

^๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๖ สภามหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๔๗๐ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๖

(๒) มีลักษณะเป็นผู้มีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่ส่วนงาน และมหาวิทยาลัย

(๓) มีความยุติธรรมและเมตตาธรรม

(๔) มีประสบการณ์และความสามารถในการติดต่อประสานงานระดับส่วนงาน มหาวิทยาลัย และนานาชาติ

(๕) เป็นที่ยอมรับนับถือในสังคม

(๖) ยอมรับฟังความคิดเห็นจากบุคคลอื่น

๗.๓ ด้านจริยธรรม เป็นผู้ที่มีประวัติอันดีงาม ทั้งในด้านการงาน และส่วนตัว มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นตัวอย่างที่ดี

ข้อ ๘ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน ต้องไม่มีคุณลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับ มหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๖ (ข)

ข้อ ๙ ในการสรรหาหัวหน้าส่วนงาน ให้มีคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่ง โดยสภามหาวิทยาลัย แต่งตั้ง ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหาร จำนวนหนึ่งคน

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ จำนวนหนึ่งคน

(๕) ประธานสภาคณาจารย์

(๖)^๒ บุคคลภายนอกคณะโดยการเสนอชื่อของคณะกรรมการประจำส่วนงานนั้นจำนวนสองคน เป็น กรรมการ

บุคคลที่มีคำสั่งจ้างและได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างประจำจากส่วนงาน หรือบุคคลที่ได้รับแต่งตั้งใน ตำแหน่งที่ปรึกษาและตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะคล้ายคลึงกันไม่ถือเป็นบุคคลภายนอก

การเสนอชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้เป็นกรรมการสรรหาตาม (๖) ให้กระทำโดยวิธีลับและรองหัวหน้า ส่วนงานไม่มีสิทธิเสนอชื่อ

ให้คณะกรรมการสรรหาเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธาน และอีกคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

ข้อ ๑๐ การเสนอชื่อผู้สมควรได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการสรรหาตามข้อ ๙ (๒) (๓) และ (๔) ให้ กรรมการสภามหาวิทยาลัยเสนอชื่อตามจำนวนที่กำหนดในข้อ ๙ และตามแบบที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๑^๓ ให้คณะกรรมการสรรหา มีหน้าที่กลั่นกรองและเฟ้นหาบุคคลที่มีคุณสมบัติและคุณลักษณะ เหมาะสมตามข้อ ๖ และข้อ ๗ และสมควรที่จะดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานด้วยความเป็นธรรมและอิสระ ทั้งนี้ มิให้นำความถี่ของการเสนอชื่อมาเป็นเกณฑ์ในการพิจารณา

^๒ แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๖ สภามหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๔๗๐ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๖

^๓ แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๖ สภามหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๔๗๐ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๖

ข้อ ๑๒^๔ รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานให้ได้มาจากการเสนอชื่อ โดยผู้ปฏิบัติงานในส่วนงานนั้น หรือคณะกรรมการสรรหาอาจกำหนดตามหลักเกณฑ์และวิธีการอื่นตามที่เห็นสมควร รวมทั้งการประกาศรับสมัครทั่วไปจากบุคคลที่สังกัดหรือไม่ได้สังกัดมหาวิทยาลัยด้วย

ข้อ ๑๓^๕ ผู้ปฏิบัติงานที่มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน ได้แก่

(๑) คณาจารย์ และนักวิจัย ซึ่งปฏิบัติงานในส่วนงานนั้นรวมแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี และให้หมายความรวมถึงผู้ที่มหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งให้มาปฏิบัติงานประจำในส่วนงานนั้นด้วย มีสิทธิเสนอชื่อได้คนหนึ่งชื่อ

(๒) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) พนักงานเงินรายได้ และพนักงานวิทยาลัย ที่มีใบบุคคลตาม (๑) ที่ปฏิบัติงานในส่วนงานนั้นมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี มีสิทธิเสนอชื่อได้คนหนึ่งชื่อ

ผู้ที่เป็นการสรรหาไม่มีสิทธิเสนอชื่อหรือได้รับการเสนอชื่อ

ข้อ ๑๔ วิธีการสรรหาให้ดำเนินการตามลำดับ ดังนี้

(๑) ให้ส่วนงานจัดให้ผู้ปฏิบัติงานที่มีสิทธิเสนอชื่อตามข้อ ๑๓ เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานคนหนึ่งชื่อตามแบบและวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๒) กรณีที่คณะกรรมการสรรหาเห็นสมควร อาจประกาศรับสมัครทั่วไปจากบุคคลาที่สังกัดหรือไม่ได้สังกัดมหาวิทยาลัย โดยให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๓)^๖ ให้คณะกรรมการสรรหาตรวจรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ และจากการรับสมัคร แล้วดำเนินการหาข้อมูลเพื่อประกอบการเฟ้นหาบุคคลที่เหมาะสม โดยวิธีการสัมภาษณ์จากบุคคลหลายระดับหรือวิธีอื่นตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร

คณะกรรมการสรรหาอาจเชิญผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ และจากการรับสมัคร ทั้งหมด หรือบางคนมาสัมภาษณ์ก็ได้ ทั้งนี้ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการสรรหา

(๔) ให้คณะกรรมการสรรหากลับกรองรายชื่อผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานที่ตอบรับการทาบถามให้เหลือหนึ่งชื่อ โดยพิจารณาจากข้อมูลที่ได้รับตาม (๓)

(๕) ให้คณะกรรมการสรรหานำรายชื่อผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานที่ได้รับการกลับกรองแล้วเสนอสภามหาวิทยาลัยพร้อมประวัติและผลงาน รวมทั้งข้อมูลเชิงวิเคราะห์และความเห็นประกอบเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อดังกล่าวเพื่อพิจารณาต่อไป

ข้อ ๑๕ การสรรหาหัวหน้าส่วนงานกรณีที่หัวหน้าส่วนงานเดิมครบวาระหรือทราบวันพ้นจากตำแหน่งที่แน่นอน ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้เสร็จสิ้นก่อนหัวหน้าส่วนงานเดิมพ้นจากตำแหน่งอย่างน้อยหกสัปดาห์

ในกรณีที่หัวหน้าส่วนงานพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานตามข้อบังคับนี้ให้แล้วเสร็จภายในหกสัปดาห์ นับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่ง

^๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ สภามหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๔๔๓ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๓

^๕ แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๖ สภามหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๔๗๐ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๖

^๖ แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๖ สภามหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๔๗๐ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๖

ข้อ ๑๖ การประชุมของคณะกรรมการสรรหา ต้องมีประธานและกรรมการร่วมกันประชุมไม่น้อยห้า
คนจึงจะเป็นองค์ประชุม

ข้อ ๑๗ ในกรณีที่มิอาจจะสรรหาหัวหน้าส่วนงานตามข้อบังคับนี้ได้ ให้อธิการบดีรายงานให้สภา
มหาวิทยาลัยทราบ และสภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีการดำเนินการสรรหาหัวหน้าส่วนงานโดยวิธีใดวิธีหนึ่งได้
เป็นกรณีไป และให้อธิการบดีเสนอแต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๖ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานไปก่อน
จนกว่าจะมีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานแต่ไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

ข้อ ๑๘ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ โดยให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัย
ปัญหาตามข้อบังคับนี้

การตีความและวินิจฉัยของนายกสภามหาวิทยาลัยให้ถือเป็นที่สุด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๙ ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยภาษาและ
วัฒนธรรมเอเชีย พ.ศ. ๒๕๕๒ มาใช้กับการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชียจนกว่าจะแล้ว
เสร็จ และให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ พ.ศ.
๒๕๕๒ มาใช้กับการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้จนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒

(ลงนาม) วิจารย์ พานิช

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์วิจารย์ พานิช)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล